

Dürüst İlişkiler Kurarız:
İş Yürütme İlkelerimiz

Chuck Magro'nun Notu



Değerli arkadaşlarım,

Başarı, olağanüstü bir kültürle birbirine bağlı insanlar tarafından inşa edilir.

Bu kültürün merkezinde, değerlerimizden doğan amacımız yer alır ve bu değerlerimizden biri bizi Dürüst İlişkiler Kurmaya iter. Bu, bizden ne talep edilirse edilsin, her durumda işlerimizi etik ve şeffaf bir şekilde yürütmemiz gerektiği anlamına gelir. Müşterilerimiz ve paydaşlarımız bizden bunu bekliyor, bizim de birbirimizden beklememiz gereken budur.

Her birimiz kendi etik davranışlarımızdan sorumluyuz. Corteva Agriscience Davranış Kuralları, bize bu konuda yardımcı olmak için rehberlik sağlar. Bu, bir dizi kuraldan ibaret değildir; en yüksek etik standartlara bağlı kalarak iş yapma konusunda bize bir şablon sağlayan pratik bir kaynaktır.

Herhangi bir sorunuz olduğunda bunu liderinizle görüşün. Çevremizdeki değişen dünyaya uyum sağlarken meraklı olmayı, sohbet etmeyi ve düşünce çeşitliliğini destekliyoruz.

Konu iş yapma olduğunda yalnızca ne iş yaptığımız değil, bu işi nasıl yaptığımız da önemlidir. Dürüst İlişkiler Kurma taahhüdümüz, kültürümüzün sürdürülebilirliği ve önümüzdeki yolculukta başarıyla ilerlememizde kritik öneme sahiptir.

-Chuck Magro

İcra Kurulu Başkanı, Corteva Agriscience

- CEO'nun Mesajı, 2
Dürüst İlişkiler Kurarız, 4
İş Yürütme İlkelerimiz, 5
Hepimiz Sorumluyuz, 6
Dürüst İlişkiler Kurma (Etik Kararlar Alma), 7

■ Birbirimizle Dürüst İlişkiler Kurarız, 8

Saygılı Bir İş Yerini Teşvik Ederiz, 8

Herkese onurlu ve saygılı davrandığımızda; olumlu, üretken ve profesyonel olmayan davranışlardan arınmış bir çalışma ortamı oluşturduğumuzda birlikte daha iyi çalışabiliriz.

Fırsat Eşitliğini Destekleriz, 9

İş gücümüzü liyakat ve adil muamele temelinde büyümeye kararlıyız.

Kapsayıcı, Çeşitliliği Yansıtan ve Eşitlikçi Bir Ekibiz, 10

Çeşitli fikirleri, görüşleri ve geçmişleri olan insanları bir araya getirdiğimizde en iyi kararlarımızı verir ve işlerimizin büyümesini kolaylaştırırız.

İş Yerimizin Güvenliğini Sağlarız, 11

Kendimizi ve birbirimizi güvende tutmaya çalışırız çünkü güvenliğimizden ve sağlığımızdan daha önemli hiçbir şey yoktur.

■ Müşterilerimizle ve İş Ortaklarımızla Dürüst İlişkiler Kurarız, 12

Adil ve Dürüst İş Yaparız, 12

Güveni, güvenilirliği ve işimizin sürdürülebilirliğini desteklemek için işimiz hakkında gururlu, dürüst ve şeffaf bir şekilde konuşuruz.

Etik ve Sorumluluk Sahibi Rekabet Yürütürüz, 14

İlişkilerimizi kaliteli ürünler ve benzersiz hizmetlerle büyütürüz. Pazarı manipüle etmek için rakiplerle görüşmeler yapmayız.

Güçlü Ortaklıklar Kurarız, 15

En yüksek etik standartlara bağlılığımızı paylaşan iş ortaklarıyla çalışmayı tercih ederiz.

Çıkar Çatışmalarını Açıklar ve Çözeriz, 16

Kişisel çıkarların Corteva Agriscience için sorumluluklarımızı etkilemesine ve hatta etkilediği izlenimini vermesine bile izin vermeziz.

Uluslararası Ticaret Yasalarına Uyarız, 18

Dünyanın her yerinde bağlantılar kurup engelleri aşarak alanımızda liderlik ederiz. Bunu yapmak için uluslararası ticareti yöneten tüm yasalara uyarız.

■ Şirket Varlıklarıyla Dürüst İlişkiler Kurarız, 19

İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Yapmayız, 19

İçeriden bilgiye dayalı ticaret pazarın etik lideri olarak itibarımızı zedeleyeceğinden, bu tür bilgileri kullanarak asla ticaret yapmayız.

Şirket Bilgisayarlarını, Cihazlarını ve Sosyal Medyayı Sorumluluk Bilinciyle Kullanırız, 20

İlişkilerimizi ve güçlü itibarımızı korumak için bilgisayar, cihaz ve sosyal medya gibi araçları düşünceli ve özenli bir şekilde kullanırız.

Doğru Kayıtlar, Hesaplar ve Beyanlar Oluşturur, Yürütür ve Yönetiriz, 21

Riski azaltmak ve performansı artırmak için işimizi düzgün bir şekilde belgeler, kayıtlarımızı ve bilgilerimizi doğru şekilde yönetiriz.

Fikri Mülkiyeti ve Gizliliği Koruruz, 22

İşimize dair gizli bilgilerimiz ve fikri mülkiyetimiz bizi rakiplerimizden ayıran önemli varlıklardır. Bunları yetkisiz kişilerin açıklamasına veya kötüye kullanılmasına karşı korumamız gerekir.

Markalarımızı, Ticari Markalarımızı ve Telif Haklarımızı Koruruz, 24

Markalarımızı ve tüm ticari markalarımızla telif haklarımızı koruyarak Corteva Agriscience adının itibarını yüksek tutarız.

İç Kontrollerimizi ve Finansal Prosedürlerimizi İzleriz, 25

Güvenilir finansal raporlar üretmemizi sağlamak ve müşterilerimizle iş ortaklarımızın güvenini korumamızda yardımcı olmak için tasarlanan kontrollerimizi ve prosedürlerimizi izleriz.

Giderlerimizi Sorumluluk Bilinciyle ve Doğru Yönetip Raporlarız, 26

Şirketimizin kaynaklarını hiçbir zaman kötüye kullanmayız veya kullanıldıkları yerleri yanlış yansıtmayız.

■ Topluluklarımızla ve Dünyanın Her Yerinde Dürüst İlişkiler Kurarız, 27

Çevreci İş Ortağyız, 27

Güvenli, sorumluluk bilinci taşıyan üretim süreçleriyle yüksek kaliteli ürünler oluşturarak sürdürülebilir uygulamalar yürütürüz.

Topluluklarımıza Katkıda Bulunuruz, 28

İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları destekleyerek yaşamları zenginleştiririz.

Siyasi Sürece Etik İlkelerle Katılırız, 29

Yaşantılarımızda ve topluluklarımızda olumlu etkisi olacak siyasi süreçlere etkin katılımı destekleriz ancak kişisel olarak yürüttüğümüz siyasi etkinliklerimizin şirketimizden ayrı olması gerektiğini de biliriz.

■ Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme, 31

Hiçbir Zaman Sessiz Kalmayın, 31

Sorular Sorma ve Yardım Alma, 31

Anonimlik ve Gizlilik, 31

Misillemeye Karşı Sıfır Tolerans, 31

Soruşturmalar, 32

Adil Süreç ve Disiplin İşlemleri, 32

Feragat, 32

■ Değerlerimizle Yaşama, 33

Amacımız

Üretenlerin ve tüketenlerin yaşamlarını zenginleştirip gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak.

Değerlerimize Bağlıyız

Değerlerimiz özümüzdür. Bu değerler, bizi biz yapan ve savunduğumuz nitelikleri anlatır. Bu değerler, kararlarımızı belirleyen ve kültürümüzü şekillendirmeye yardımcı olan temel inançlardır. Başarımız tüm çalışanların Değerlerimizi her zaman benimsemesine ve yaşatmasına bağlıdır.

Değerlerimiz şunlardır:

Yaşamları zenginleştirmek

Yaşamları ve dünyayı zenginleştirmeye kararlıyız. Liderler olarak topluma fayda sağlamak için kendi çıkarlarımızın ötesine geçen bir amacın peşindeyiz.

Boyun eğmemek

Biz cesur davranan liderleriz. Sektörümüzün karşılaştığı zorlukları bizzat göğüsler, tarımın ilerleyip zenginleşmesi için çabalarız.

Meraklı olmak

Bıkmadan usanmadan yenilik peşinde koşarız. Şimdi ve gelecekte, yeniliklerin hızını kaliteli gıdalar sunabilecek çözümler geliştirmek için artırırız.

Birlikte kurmak

Birlikte çalışarak büyürüz. Tek bir şirket olmak ve gıda sisteminin ötesine geçip ortak bir değer oluşturmak için çeşitliliği ve iş birliğini kucaklamalıyız.

Dürüst ilişkiler kurmak

Her zaman doğru olanı yapar, yüksek etik standartlarımızı korur ve işlerimizi güvenli ve şeffaf bir şekilde yürütürüz.

Güvenle yaşamak

Yaptığımız her şeyde güvenliğe ve çevreye özen gösteririz.



Değerlerimiz Bizi Korur

Değerlerimize göre yaşadığımızda daha odaklı ve daha üretken olabiliriz. Bu değerler bizi ortak bir değere yönlendirir ve kuruluş içinde dayanışma ve tutarlılık oluşmasını sağlar. Yine bu değerler bize iş birliği ve ortaklık için bir zemin sağlar. Bize yol gösterip geleceğe dair bir vizyon verir.

İş Yürütme İlkelerimiz

İlkelerimiz Pratik Bir Belgedir

İlkelerimiz bir dizi kuraldan ibaret değildir. Etik kararlar ve eylemler için bir rehber sunan pratik bir kaynaktır. İlkelerimizi okuyup anlayarak en zorlu durumlara karşılaştığımızda bile Değerlerimize uygun davranmayı öğreniriz. İlkelerimiz işimizi korumamıza, güçlü bir şirket kültürü oluşturup sürdürmemize ve başarıyı garantilememize yardımcı olur.

İş Yürütme İlkelerimizin kendiliğinden bir şeyleri değiştiremeyeceğini ve bu sonuçlardan sorumlu olmadığını; tüm bunlardan bizim sorumlu olduğumuzu aklımızdan çıkarmamalıyız.

İş Yürütme İlkelerimizi Kullanma

İlkelerimiz bize Dürüst İlişkiler Kurma konusunda rehberlik eden bölümlere ayrılmıştır.

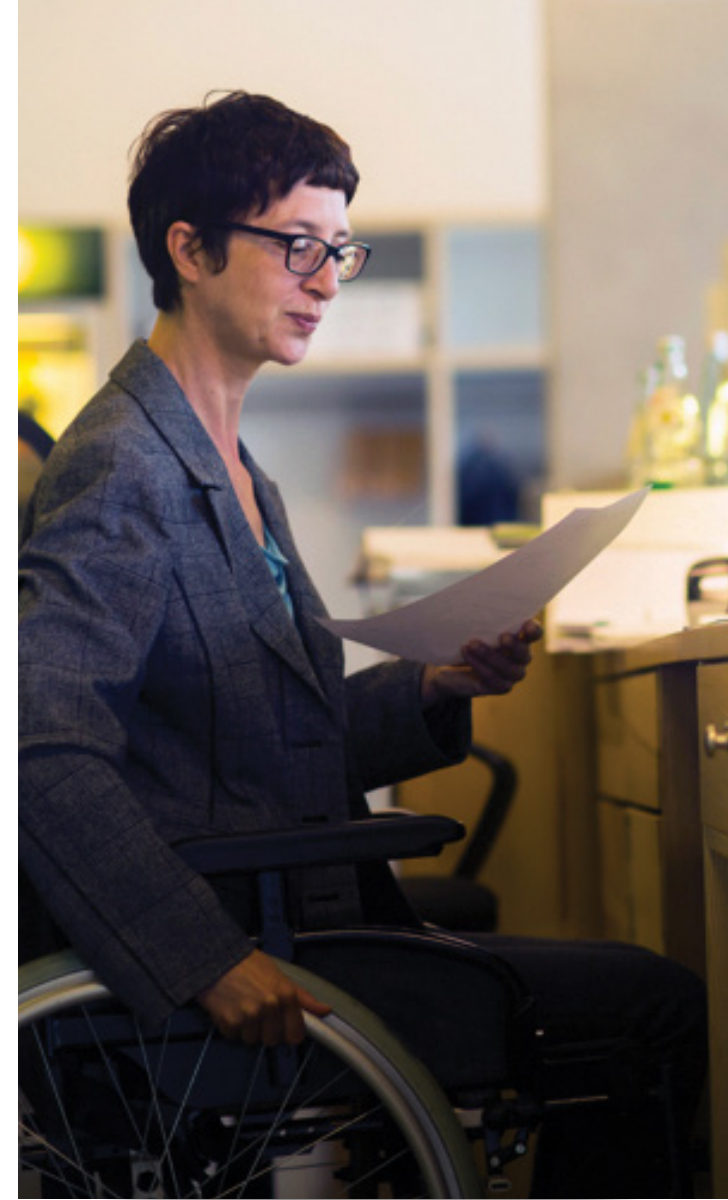
İlkelerimiz soru sormak veya etik endişeleri bildirmek için kaynaklar da sağlar.

Tüm çalışanlarımızdan beklenenler şunlardır:

- İlkelerimizi ayrıntılı bir şekilde okuyun, içeriğini anlayın ve bu ilkelere sık sık danışın.
- İlkelerimizin yaptığımız işle nasıl ilişkili olduğunu anlayın.
- İlkelerimizde tanımlanan sorumluluklarımızı anlayın.
- Sorumluluklarımızdan emin değilseniz soru sorun.
- Etik endişeleri bildirmeyi öğrenin ve bunu yapmanın ne kadar önemli olduğunu anlayın.

Kapsam

İş Yürütme İlkelerimiz, çalıştıkları yer neresi olursa olsun tüm Corteva Agriscience çalışanları için geçerlidir. Bu, ortak girişimlerde görevli çalışanlarımızı da kapsar.



Hepimiz Sorumluyuz



Herkesin Sorumlulukları

Hepimiz Değerlerimize uygun davranmakla yükümlüyüz. İş anlaşmalarımızda etik ve şeffaf olmalı; iş arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranmalıyız. Dürüst İlişkiler Kurmalıyız.

Sorumluluklarımızı yerine getirebilmek için:

- Günlük çalışmalarda Değerlerimizi uygulamalıyız.
- Şirket ilkeleri ve prosedürleri dahil olmak üzere, İlkelerimizi anlamalı ve benimsemeliyiz.
- Çalıştığımız ülkelerdeki geçerli tüm yasalara, yönetmeliklere ve şirket ilkelerine uymalıyız.
- Sorularımızı veya endişelerimizi **Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme** bölümünde açıklandığı gibi dile getirmeliyiz.
- Yasalara, İlkelerimize veya diğer şirket politika ve prosedürlerine yönelik ihlalleri **Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme** bölümünde açıklandığı gibi bildirmeliyiz.
- Uygunsuz davranışlara yönelik soruşturmalarda iş birliği yapmalıyız.

Liderlerden Beklentiler

Hepimiz Değerlerimize uygun davranmakla yükümlü olsak da çalışanlar etik davranışlarıyla örnek olmaları ve yol göstermeleri için liderlere bakarlar. Liderler bir kuruluşun etik kültürü; yönettikleri kişilerin güvenliği ve refahı üzerinde büyük bir etkiye sahiptir. Sonuç olarak, bu pozisyonların ek sorumlulukları vardır.

Liderlerin sorumlulukları:

- En yüksek etik davranışları sergilemelidir.
- Çalışanlarla Değerlerimizi nasıl destekleyebilecekleri hakkında düzenli ve açık bir şekilde iletişim kurmalıdır.
- Tüm çalışanlara adil davranmalıdır.
- Çalışanları misilleme korkusu olmadan sorularını sorabilecekleri veya etik endişelerini paylaşabilecekleri konusunda temin etmelidir.
- Çalışanların uygunsuz davranış şüphesiyle yaptıkları bildirimleri düzgün şekilde yönetmelidir.
- Bir çalışan, liderin çözmekte zorlanabileceği bir soru sorduğunda veya böyle bir endişesini dile getirdiğinde **Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme** altında verilen yönergeleri izleyin.

Dürüst İlişkiler Kurma (Etik Kararlar Alma)

Değerlerimiz Seçimlerimize Yol Gösterir

Değerlerimiz, verdiğimiz kararlarda ve davranışlarımızda bize yol gösterir. Aşağıdaki soruları sormak, sorunları değerlendirip daha iyi kararlar vermemize yardımcı olabilir.

Bu durumda sorumluluklarım neler?

Bu karardan hangi Değerler etkilenebilir?

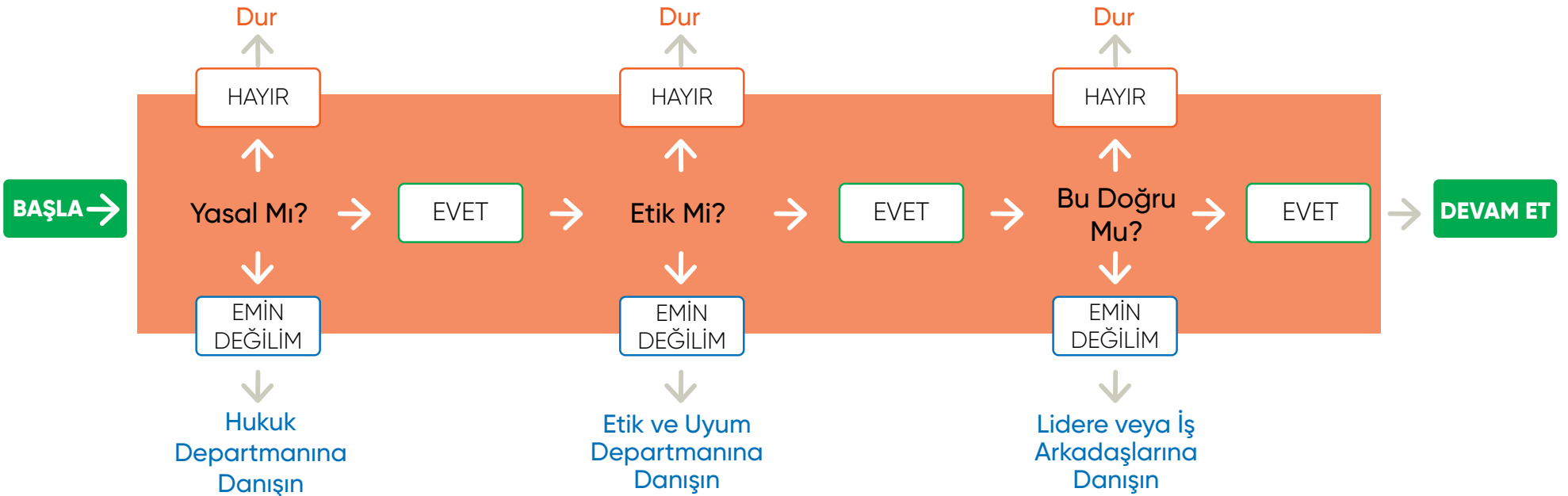
İş Yürütme İlkelerimiz nasıl uygulanır?

Düşünmem gereken yasal sorumluluklarım var mı?

Bu karar kimleri/neleri etkiler?

- Müşteriler?
- Hissedarlar?
- İş arkadaşları?
- İş ortakları?
- Yerel topluluklar?
- Devlet yetkilileri?
- Rakipler?
- Ben, ailem veya akrabalarım?
- Dünya, çevre?

Sorumluluklarınızı ve her kararın sonuçlarını düşündüğünüzde sorunu çözmeye yardımcı olması için aşağıdaki adımları atabilirsiniz.



Topluluklarımızla ve Dünyanın Her Yerinde Dürüst İlişkiler Kurarız

Saygılı Bir İş Yerini Teşvik Ederiz

Corteva Agriscience olarak birlikte çalışarak büyürüz.
Herkese onurlu ve saygılı davrandığımızda; olumlu, üretken ve
profesyonel olmayan davranışlardan arınmış bir çalışma ortamı
oluşturduğumuzda birlikte daha iyi çalışabiliriz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Saygılı bir iş yerini teşvik etmek için:

- Başkalarının saldırgan bulabileceği veya hoş karşılamayacağı şeyler söylemekten ya da yapmaktan kaçınırız.
- Taciz edici, saldırgan veya şiddet içeren davranışlara tanık olursak sessiz kalmayız.
- Birbirimize onurlu, saygılı, düzgün ve adil davranırız.
- İş arkadaşlarımızın katkılarına değer veririz.
- Destekleyici ve açık bir topluluğu teşvik ederiz.

Taciz ve Saygısız Davranış

Taciz ve diğer saygısız davranışlar şunları içerebilir:

- **Söylediklerimiz veya yazdıklarımız** (şahsen ya da sosyal medya dahil olmak üzere elektronik iletişimlerde): ırk, etnik, dini veya cinsiyet temelli karalamalar, aşağılayıcı yorumlar, şakalar, dedikodu, basmakalıp düşünceler veya tehdit edici, yüksek sesli, kaba ya da küfürlü dil, jest veya imalar kullanmak.
- **Yaptıklarımız:** istenmeyen fiziksel temas, cinsel içerikli girişimler, cinsel ilişki karşılığında işte avantaj sağlama teklifi veya Corteva Agriscience bilgisayarları ve iletişim sistemlerinin uygunsuz kullanımı.
- **Gösterdiklerimiz:** Corteva Agriscience mülklerinde pornografik veya cinsel imalarda bulunan fotoğraflar ya da saldırgan sloganlar, posterler, çizimler veya görseller göstermek.

Fırsat Eşitliğini Destekleriz

İş gücümüzü liyakat ve adil muamele temelinde büyütmeye kararlıyız. İnançları veya dış görünüşleri ne olursa olsun kişilerin değerini bildiğimiz için ayrımcılık yapmayız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Fırsat eşitliğini desteklemek için:

- Birbirimize adil ve eşit davranırız.
- İstihdam kararlarını yalnızca beceri ve liyakat esasıyla veririz.
- Yasaların tanıdığı engelleri olan kişilerle çalışırız.
- Ayrımcılık için sunulan hiçbir bahaneyi kabul etmeyiz.

Fırsat eşitliği bizim için:

- İnsanları işlerimizin gerektirdiklerine uyumlu olarak becerilerine, deneyim ve hedeflerine göre işe almak ve terfi ettirmektir.
- İşe alım seçimlerinde hiçbir çalışana veya iş başvurusunda bulunan adaya yaş, ırk, din, renk, cinsiyet, engelli olma durumu, ulusal veya etnik köken, soy, medeni durum, ailesel durum, cinsel tercih, cinsel kimlik veya ifade ya da savaş gazisi olma durumu nedeniyle ayrımcılık yapmamaktır.
- İşe alma, terfi, pozisyon düşürme, tayin, eğitime seçilme, işten çıkarma, ücret veya diğer yan hak türleri dahil olmak üzere hiçbir istihdam şartı veya koşulunda ayrımcılık yapmamaktır.



Kapsayıcı, Çeşitliliği Yansıtan ve Eşitlikçi Bir Ekibiz

Birlikte oluşturmak, kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak dahil olmak üzere tarımda eşitliği geliştirirken çalışanlarımızın yaşamlarını zenginleştirmek ve şirketimizin performansını artırmak için aidiyet, çeşitlilik ve eşitliğin gücünü cesurca benimsediğimiz anlamına gelir. Çeşitli yetenekler ve bakış açıları yaratıcılığı, merakı ve yeniliği besler. Çeşitli fikirleri, görüşleri ve geçmişleri olan insanları bir araya getirdiğimizde en iyi kararlarımızı verir ve işlerimizin büyümesini kolaylaştırırız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Kapsayıcı ve eşitlikçi olmak ve çeşitliliği yansıtmak için:

- Ekiplerimizi çeşitliliği unutmadan kurarız.
- Bilgileri tüm ekip üyeleriyle paylaşır ve tüm üyelerin katkıda bulunmasını sağlarız.
- Çözüm bulmak için etkin olarak farklı bakış açıları ararız.
- Başkalarının görüşlerini nezaket ve saygı ile dinleriz.
- Söylenceleri, basmakalıp ve ön yargılı düşünceleri dikkate almazız.
- Görüşlerimize veya başkalarının görüşlerine saygı duyulmadığını düşündüğümüzde sessiz kalmayız.

Kapsayıcı, çeşitliliği yansıtan ve eşitlikçi bir iş gücü:

- Çeşitli ırk, etnik kimlik, cinsel kimlik veya ifade, yaş, cinsel tercih, din, köken ve bakış açılarını barındırır.
- Her türlü geçmişe sahip kişilere açıktır.
- Herkesin katılıp rahat hissedebilmesi için açıklığı teşvik eder.

İş Yerimizin Güvenliğini Sağlarız

Güven içinde yaşamak yaptığımız her şeyde güvenliğe ve çevreye özen göstermemiz anlamına gelir. Kendimizi ve birbirimizi güvende tutmaya çalışırız çünkü güvenliğimizden ve sağlığımızdan daha önemli hiçbir şey yoktur.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Güvenli ve sağlıklı bir iş yerini korumak için:

- Sözlü veya fiziksel tehditler, korkutma, zorbalık ve zorlama dahil olmak üzere hiçbir şiddet davranışını hoş görmeyiz.
- Şiddet içerikli eylemlere veya tehditlere tanık olursak sessiz kalmayız.
- İş yerinde hiçbir zaman gereksiz risk almaz, başkalarının almasına izin vermeyiz.
- Sağlık ve güvenlik politikalarımızı ve prosedürlerimizi bilip bunlara uyarız.

- Güvenli olmayan koşulları, davranışları ve iş yerindeki tehlikeleri bildiririz.
- Mesleki yaralanma, hastalık ve vakaları proaktif olarak önleriz.
- Yaralanma veya diğer acil durumlarda ve acil durum tatbikatlarında ne yapacağımızı biliriz.
- İş yerinde uyuşturucu veya diğer kontrol altına alınmış maddeleri asla bulundurmaz ya da kullanmayız ve bu şekilde işe gelmeyiz.
- Acil bir tehlike olması durumunda emniyet güçlerini veya ilk müdahale ekiplerini ararız.



Topluluklarımızla ve Dünyanın Her Yerinde Dürüst İlişkiler Kurarız

Adil ve Dürüst İş Yaparız

İşlerimizi etik bir şekilde yürütürüz. Corteva Agriscience'ı temsil ettiğimiz her durumda, olumlu bir izlenim bırakma fırsatı yakalarız. Güveni, güvenilirliği ve işimizin sürdürülebilirliğini desteklemek için işimiz hakkında gururlu, dürüst ve şeffaf bir şekilde konuşuruz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Adil ve dürüst iş yapmak için:

- Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi etkin bir şekilde pazarlayıp satarız ancak yanıltıcı beyanda bulunmayız.
- Uygulama zaman çizelgelerini doğru öngörürüz.
- Rakiplerimiz hakkında doğru olmayan iddialarda bulunmayız.
- Başkalarının telif haklarını, patentlerini, ticari markalarını veya diğer fikri mülkiyetlerini ihlal etmez ya da kötüye kullanmayız.
- Reklamlarımızın ve sözleşmelerimizin tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olduğundan emin oluruz.
- Anlaşma yapmak veya sözleşme imzalamak için gerekli yetkiyi alırız.
- İş sonuçlarına veya yatırımlara olduklarından daha fazla değer biçmeyiz.
- Uygun lisanslar olmadan yazılımı kopyalamayın veya kullanmayın.

Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi

Corteva Agriscience olarak işlerimizi şeffaflık ve güven sayesinde büyütürüz. Hiçbir zaman uygunsuz teklifte bulunmaz veya bu tür teklifleri kabul etmeyiz.

Yolsuzluk ve Rüşvet

Rüşvet: Bir iyilik karşılığında teklif edilen ödeme (para, hediye veya değerli başka bir şey).

Komisyon: Bir işlemin yapılmasını veya randevunun alınmasını sağlayan ya da kolaylaştıran kişiye yapılan bir ödeme (para, hediye veya değerli başka bir şey).

Kolaylaştırma Ödemesi: Bir izni veya başka bir rutin devlet işini hızlandırmak için yapılan gayri resmi ödemeler.

Rüşvetler, komisyonlar ve kolaylaştırma ödemeleri:

- Genellikle yasa dışıdır ve taraflar için para, hatta hapis cezasına yol açabilir.
- Topluluklara, iş ilişkilerine zarar verir ve itibarımızı riske atar.
- Hiçbir koşulda hoş görülmez.

Rüşvet, komisyon ve diğer tüm yolsuzluk biçimlerini önlemek için:

- Hiçbir zaman rüşvet veya komisyon önermez ya da önerileni kabul etmeyiz.
- Tüm ödemelerin ayrıntılarının şeffaf bir şekilde belirtilmesi ve Corteva Agriscience fonlarının yasa dışı amaçlarla kullanılmaması için kayıtlarımızı doğru ve eksiksiz tutarız.
- Uygunsuz ödemeler yapmak için hiçbir zaman bir aracı veya başka bir üçüncü taraf kullanmayız.
- Hiçbir zaman "kolaylaştırma ödemesi" veya resmi olmayan bir ücret ödemeyiz.
- Corteva Agriscience tarafından belirlenen hediye ve eğlence etkinliği teklifleri yapıp kabul etmekle ilgili politikalara uyarız.
- Yalnızca dürüstlük taahhüdümüzü paylaşan müşteri ve iş ortaklarıyla iş yaparız.
- Rüşvet vermektense iş fırsatlarını reddederiz.
- Uygunsuz bir ödemeyle ilgili endişemizi Hukuk departmanına bildiririz.
- Kiminle muhatap olduğumuzu biliriz ve zamanında ve uygun ayrıntılı inceleme yaparız.



Devlet Yetkilileriyle Çalışma

Doğrudan veya üçüncü bir taraf üzerinden herhangi bir ülkenin devlet yetkilileriyle iş yaparken kuralları anlamamız çok önemlidir. Devlet yetkililerine verilecek bekleyen ödemeleri veya hediyeleri her zaman önce Hukuk ve Devlet İşleri departmanıya gözden geçirmeliyiz.

Devlet yetkilisi kimlerdir?

- Devlete ait ticari kuruluşların görevlileri ve çalışanları.
- Ulusal, federal, bölgesel, yerel veya diğer devlet kuruluşlarının, temsilcilerinin ve diğer varlıkların görevlileri ve çalışanları.
- Devlete ait veya devletçe desteklenen üniversitelerde çalışan akademisyenler.
- Kongre, Meclis veya diğer yasama organlarının üyeleri.
- Siyasi makam ve siyasi parti adayları ile siyasi parti yetkilileri.
- Uluslararası kamu kuruluşlarının (yarı resmi) görevlileri, çalışanları ve temsilcileri.
- Resmi devlet görevlisi olarak hareket eden kişiler ve bu kişilerin aile üyeleri.

Etik ve Sorumluluk Sahibi Rekabet Yürütürüz

İlişkilerimizi kaliteli ürünler ve benzersiz hizmetlerle büyütürüz. Pazarı manipüle etmek için rakiplerle görüşmeler yapmayız. Rekabetle ilgili bilgileri etik ve yasal yollarla elde ederiz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Rakiplerimizle dürüst ilişkilerimizi sürdürmek için ŞUNLARI YAPMAYIZ:

- Rekabetle ilgili verileri yasa dışı veya etik olmayan yollarla elde etmeyiz.
- Bilgi istemek amacıyla kendimizi veya nedenlerimizi yanlış yansıtmayız.
- Rakiplerimizin ürünlerini yanlış tanıtmayız.
- Rakiplerimizin iş ilişkilerine müdahale etmeyiz.
- Diğer işletmelerden bilgi çalmayız.
- Müşterilere verilen fiyatı, ihale süreçlerini veya pazarı rakipler arasında bölme

biçimimizi tartışmaz, bu konularda uzlaşma aramayız.

- Pazardaki gücümüzü veya pazar bilgilerimizi adil olmayan şekilde zarar vermek veya rekabeti yasa dışı yollarla önlemek için kullanmayız.

Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle ilişkilerimizde dürüst ilişkilerimizi sürdürmek için:

- Yanlış veya dürüst olmayan uygulamalardan kaçınır, tüm taraflarla adil şekilde ilişki kurarız.
- Pazarlıklar sırasında profesyonel davranır ve herkese saygı gösteririz.



Serbest ve Adil Rekabet

Adil piyasa rekabeti hizmet, ürün ve fiyata dayanır.

Rekabet veya antitröst yasalarının ihlalleri, rakipler arasında aşağıdaki amaçlarla yapılan anlaşmaları da içerebilir:

- Fiyatları sabitleme veya kontrol etme.
- Diğer satış şartlarını ve koşullarını (örneğin kredi şartlarını) ayarlama.
- Belirli tedarikçi veya müşterileri boykot etme.
- Müşterileri, ürünleri, bölgeleri veya pazarları paylaşma.
- Ürünlerin üretimini veya satışını sınırlama.

Rekabet yasalarının ihlalleri büyük para cezaları, itibarımızın zedelenmesi ve hatta hapis cezalarıyla sonuçlanır.



Güçlü Ortaklıklar Kurarız

En yüksek etik standartlara bağlılığımızı paylaşan iş ortaklarıyla çalışmayı tercih ederiz. İnsan haklarının korunmasına ve geliştirilmesine bağlıyız. Zorla çalıştırma, kölelik, insan kaçakçılığı, çocuk istismarı veya tehlikeli işlerde çalışmaları konularında müsamaha göstermeyeceğiz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Güçlü ortaklıklar kurmak için:

- Tüm tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza eşit ve adil davranırız.
- İş gereksinimlerimize ve hedeflerimize en uygun iş ortaklarını seçeriz.
- Kalite, hizmet ve etik iş uygulamalarına göre nesnel kararlar alırız.
- Uygunsuz hediyelerden veya her tür iltimastan kaçınırız.
- Başka bir şirketin gizli bilgilerini iznileri olmadan kesinlikle paylaşmayız.
- İş ortaklarımızla iletişimde ve iş birliğinde dürüst davranırız.
- İş etiği ve uyumlulukta Corteva Agriscience ile aynı standartlara bağlı iş ortakları seçtiğimizden emin oluruz.

- Temin edilen tüm teknolojinin şirketimizin varlıklarını ve bilgilerini koruduğundan emin oluruz.

Etik Satın Alma Uygulamaları

Yasa dışı veya etik olmayan yollarla satın alma yapmayız. Dünyanın her yerinde işlerimizi adil bir şekilde yürütmek için standartları belirler ve bunlara uyarız.

Dürüst ilişkilerimizi sürdürmek için:

- Ödemelerin sektör normlarına göre geçerli ve makul değere sahip olduğundan emin oluruz.
- Her ödemeyi düzgün şekilde belgeleyip yapısı ve amacının açıkça belirtilmesini sağlarız.

- Her ödeme için sözleşmede tanımlanan ödeme koşullarında çek, banka havalesi veya belirtilen iş varlığına kredi mektubu kullanırız.
- Ödemeleri bizzat görevlilere, çalışanlara veya araçılara değil, yalnızca iş varlığına yapar ya da iş varlığından alırız.
- Ödemelerde herhangi tahrifat, yanıltıcı beyan veya kasıtlı olarak yüksek gösterilmiş fiyat bulunmadığından emin oluruz.
- Standart ve yazılı ticaret koşullarına (ödenen komisyonlar, indirimler, krediler ve avanslar) uygun olmasını sağlarız.

Çıkar Çatışmalarını Açıklar ve Çözeriz

Corteva Agriscience çıkarları doğrultusunda hareket ederiz. Kişisel çıkarların Corteva Agriscience için sorumluluklarımızı etkilemesine ve hatta etkilediği izlenimini vermesine bile izin vermeyiz.

Olası çıkar çatışmalarından bazıları:

- Corteva Agriscience için sorumluluklarımızı etkileyen şirket dışı etkinlikler veya istihdam.
- Tarım sektöründe herhangi biriyle kişisel ilişkiler ve aile ilişkisi (örneğin: aile çiftlikleri, satış temsilcileri, tedarikçiler, distribütörler veya rakipler).
- Yönetici, çalışan veya iş ortağıyla romantik ilişkiler.
- Rakipte, müşteride veya iş ortağındaki önemli finansal çıkarlar.
- Corteva Agriscience için yürütülen çalışmalarımız sırasında keşfettiğimiz iş fırsatları.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Çıkar çatışmalarını çözmek için:

- Olası bir çıkar çatışmasının ne olduğunu ve bundan kaçınmanın neden önemli olduğunu anlarız.
- Olası tüm çatışmaları derhal liderimize bildiririz.
- Çıkar çatışması olan ve öyle olarak algılanan durumlardan kaçınmak, bunları yönetmek veya çözmek için liderlerimizle ve diğerleriyle birlikte çalışırız.

Hediyeler ve Eğlence Etkinlikleri

İş ilişkileri, Corteva Agriscience için büyümeyi kolaylaştırabilir. Bazı durumlarda bu ilişkileri güçlendirmek için hediye vermek veya almak uygun olabilir. Ancak kararlarımızı etkileyen veya etkiliyor izlenimi verebilecek hediyelerden kaçınırız.

Eğlence etkinlikleri yeme-içme, konaklama, seyahat, ağırlama ve sosyal etkinlikleri içerir. Hediyeler değerli herhangi bir şey olabilir.





Hediyeler ve Eğlence Etkinlikleri Teklif Etme

Teklif ettiğimiz hediyeler veya eğlence etkinlikleri:

- Düzgün bir iş amacı için olmalıdır.
- Yasal ve doğru şekilde belgelenmiş olmalıdır.
- Corteva Agriscience politikaları ve alıcının politikalarınca izin verilmelidir.
- Makul bir değerde, uygun ve Değerlerimizle tutarlı olmalıdır.
- Nakit, hediye kuponu veya nakde eş değer başka şeyler olmamalıdır.
- Usulsüz bir avantajı garantileme niyetiyle verilmemelidir.
- Alıcıyı uygunsuz bir şekilde etkilemeyi amaçlamamalıdır.

Devlet yetkililerine hediye veya eğlence etkinliği teklif etmeden önce Devlet İşleri Liderine danışın.

Değeri 200 ABD Dolarını aşan hediye veya değeri 500 ABD Dolarını aşan eğlence etkinlikleri söz konusu olduğunda bunları Yönetici Ekibe bildirin ve onaylarını isteyin. Yerel kuruluşlar veya belirli işlevler kapsamında daha katı değer sınırları uygulanabilir.

Hediyeleri ve Eğlence Etkinliklerini Kabul Etme

Uygunsuz davranış izlenimi verebilecek bir durumdan bile kaçınmak önemli bir konudur. Satın alma süreçlerimizin dürüst bir şekilde yürütüldüğünden emin olmak için:

- Hediyeye istememeliyiz.
- Nakit, hediye kartı veya nakde eş değer şeyleri kabul etmemeliyiz.
- Kararlarımızı etkileyebilecek hediyeleri kabul etmemeliyiz.
- Rüşvet olarak yorumlanabilecek hediyelerden kaçınmalıyız.
- Rakiplerden gelen hediyelerden veya konaklama tekliflerinden kaçınmalıyız.
- Yalnızca küçük hediyeleri, çok sık olmayan aralıklarla kabul etmeliyiz.

Değeri 200 ABD Dolarını aşan hediye veya değeri 500 ABD Dolarını aşan eğlence etkinlikleri söz konusu olduğunda bunları Yönetici Ekibe bildirin ve onaylarını isteyin. Yerel kuruluşlar veya belirli işlevler kapsamında daha katı değer sınırları uygulanabilir.

Daha fazla bilgi için lütfen Hediyeler ve Eğlence Politikamıza başvurun.



Uluslararası Ticaret Yasalarına Uyarız

Dünyanın her yerinde bağlantılar kurup engelleri aşarak alanımızda liderlik ederiz. Bunu yapmak için uluslararası ticareti yöneten tüm yasalara uyarız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Uluslararası ticaret yasalarına uymak için:

- Öncelikle yasal düzenlemeleri bilmeden uluslararası sınırlar arasında asla bir şey almayın, pazarlamayın veya dağıtmayın.
- Ticaret düzenlemelerini karşılamak ve bu düzenlemelerle uyumlu olmak için tasarlanmış Corteva Agriscience politikalarını ve prosedürlerini izleyin.
- Ambargo veya yaptırım listelerindeki işletmelere ya da kişilere asla pazarlama ve satış yapmayın veya hizmet sağlamayın.
- İş yapmak istediğimiz üçüncü taraflar hakkında risk değerlendirmesi ve ihtiyatlı yaklaşım kontrolleri yapın.
- Bir boykota katılmamız istenirse Etik ve Uyum departmanını uyarın.

Boykot ve Ticaret

Pek çok ülkenin bir şirketin başka bir ülkeyle iş yapmayı reddetmesini veya reddetmemesini gerektiren yasaları vardır. Örneğin ABD yasaları genellikle ABD'li şirketlerin ABD Hükümeti tarafından onaylanmayan uluslararası boykotlara katılmasını yasaklar.

İthalat ve ihracat kontrollerinin, ticari yaptırımların ve boykotların ihlali büyük cezalara, izinlerin kaldırılmasına ve hatta hapis cezasına yol açabilir. Bu yönetmeliklere uyarak Corteva Agriscience'ı korurken dünyayı da daha güvenli bir hale getiririz.

Topluluklarımızla ve Dünyanın Her Yerinde Dürüst İlişkiler Kurarız

İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Yapmayız

Sektörümüzde kimseye boyun eğmeyiz. İçeriden bilgiye dayalı ticaret pazarın etik lideri olarak itibarımızı zedeleyeceğinden, bu tür bilgileri kullanarak asla ticaret yapmayız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

İçeriden bilgiye dayalı ticarettten kaçınmak için:

- İçeriden gelen bilgileri kullanarak Corteva Agriscience hisselerinin alım satımını yapmayın.
- İçeriden gelen bilgileri hisselerimizin alım ve satımı için kullanabilecek kişilere aktarmayın.
- Hakkında içeriden gelen bilgiye sahip olduğumuz şirketlerin hisselerinin alım ve satımını yapmayın. İçeriden gelen bu bilgiler, kamuoyunun bilgisine sunulduğunda ve bundan başka içeriden gelen bilgimiz olmadığında Corteva Agriscience hisselerinin veya başka bir şirketin hisselerinin alım satımını yapmadan önce iki iş günü beklemeliyiz.

İçeriden Bilgi

"İçeriden gelen bilgi" hisse satın alma, tutma veya satma konusunda karar verirken makul bir yatırımcının dikkate alacağı her türlü önemli, kamuya açık olmayan bilgilerdir. Bu bilgiler şunları içerebilir:

- Beklenen kazançlar veya kayıplar.
- Birleşmeler, satın almalar, elden çıkarmalar veya yatırımlar.
- Önemli ürün tanıtımları.
- Fikri mülkiyet veya yasal işlemlerle ilgili gelişmeler.
- Pazarı dönüştürebilecek önemli araştırma keşifleri.

İçeriden gelen bilgi sahibiyken hisselerin alım ve satımını yapmak yasalara aykırıdır. Bu yasaları ihlal edenler ağır şekilde cezalandırılır. Herhangi bir konuda şüpheye düşerseniz ticari işlem yapmayın ve size rehberlik etmesi için Hukuk Departmanı ile bağlantı kurun.

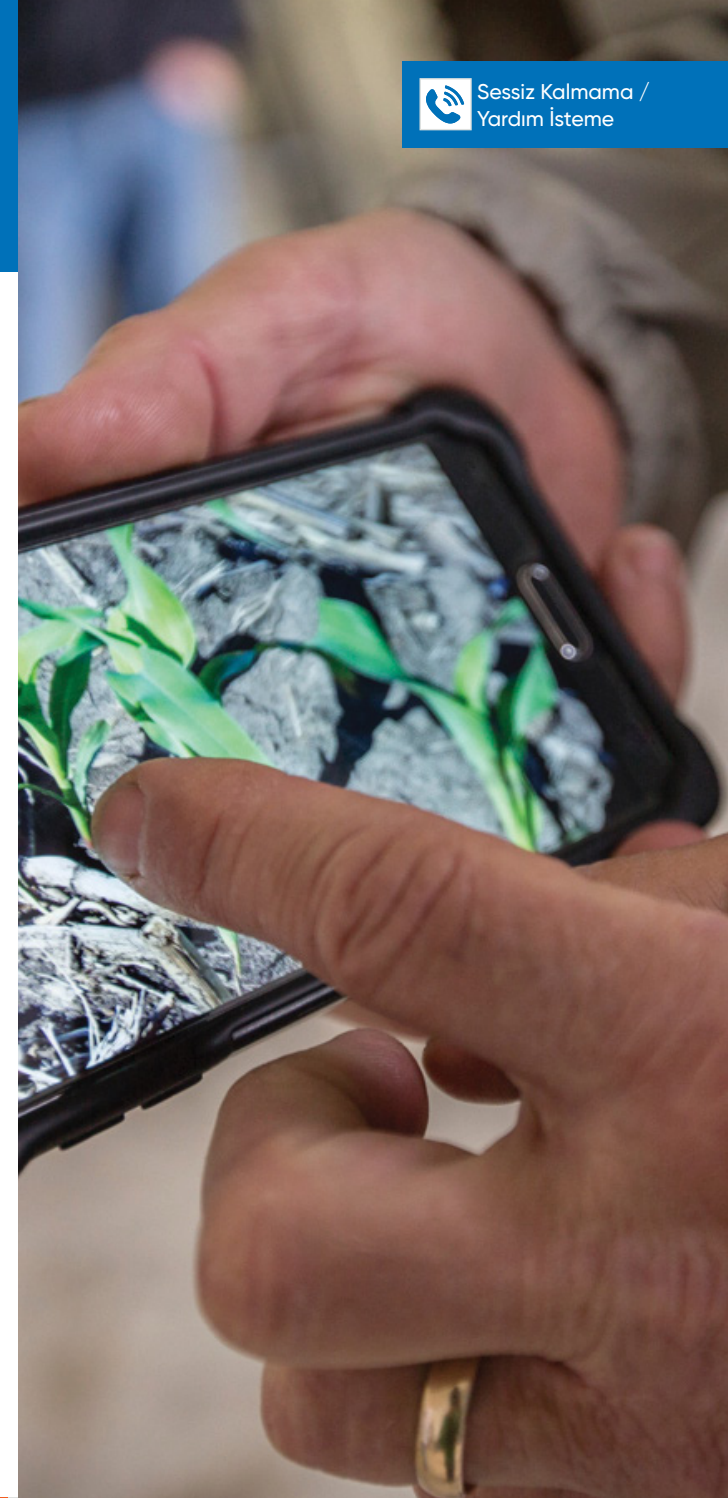
Şirket Bilgisayarlarını, Cihazlarını ve Sosyal Medyayı Sorumluluk Bilinciyle Kullanırız

Yenilikçi ve pazarı şekillendiren bir şirket olarak meraklıyızdır ve teknolojiyi kullanırız. İlişkilerimizi ve güçlü itibarımızı korumak için bilgisayar, cihaz ve sosyal medya gibi araçları düşünceli ve özenli bir şekilde kullanırız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Teknolojiyi ve sosyal medyayı sorumluluk bilinciyle kullanmak için:

- Bilgisayarları, taşınabilir cihazları ve ilgili verileri uygunsuz erişime veya hırsızlığa karşı koruruz.
- Sosyal medyada geçirdiğimiz zamanın işlerimize etki etmediğinden emin oluruz.
- Kişisel görüşlerimizi hiçbir zaman Corteva Agriscience'in görüşleri gibi sunmayız.
- Kişisel gönderilerimizi, Corteva Agriscience tarafından resmen izin verilen gönderilerden ayrı tutarız.
- Corteva Agriscience'a, müşterilerimize, iş ortaklarımıza veya rakiplerimize ait gizli ya da özel bilgileri korur ve bu bilgileri asla uygunsuz biçimde açıklamayız.
- Ticari marka, telif hakkı, adil kullanım, ticari sır ve finansal açıklama yasalarına ve Corteva Agriscience yönergelerine saygı gösteririz.
- Corteva işleri ve sınırlı kişisel kullanım için Corteva tarafından sağlanan telefonları, bilgisayarları ve diğer teknolojileri kullanırız.



Doğru Kayıtlar, Hesaplar ve Beyanlar Oluşturur, Yürütür ve Yönetiriz

Riski azaltmak ve performansı artırmak için işimizi düzgün bir şekilde belgeler, kayıtlarımızı ve bilgilerimizi doğru şekilde yönetiriz. Güçlü bir kayıt ve bilgi yönetimi programı yasal gereksinimleri karşılamanıza ve hissedarlarınıza, müşterilerimize ve iş ortaklarınıza karşı taahhütlerimizi tutmamıza yardımcı olur.

Uygun Kayıt Tutma

Kasten uygun kayıt tutma örnekleri şunları içerir:

- Maliyet ve sermaye arasındaki tutarların yanlış sınıflandırılması.
- Genel olarak kabul edilen muhasebe politikalarına uymayan bir şekilde maliyetlerin veya gelirin kasti olarak hızlandırılması veya geciktirilmesi.
- Satılabilir olmayan stoğun kabul edilebilir mamul ürün olarak yanlış sınıflandırılması.
- Finansal kayıtlar, güvenlik kayıtları, test verileri, denetim raporları, süre ve devamlılık kayıtları ile seyahat ve gider raporları dahil şirket belgelerinin tahrif edilmesi.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Kayıtlarımızı verimli bir şekilde yönetmek için:

- Kayıtları kayıt tutma programımıza uygun şekilde tanımlar, saklar, korur ve imha ederiz.
- Kayıt tutmayla ilgili tüm yasalara ve politikalara uyarız.
- Kayıtların doğru, kolayca erişilebilir, düzenli ve güvende olduğundan emin oluruz.
- Kayıt tutma politikamıza uymayan ve istisna olarak onay vermediğimiz kayıtları hiçbir zaman seçerek düzenlemeyiz veya imha etmeyiz ya da başkalarını bunu yapmaya yönlendirmeyiz.

Şirket kaydı nedir?

Corteva Agriscience işlerini yürütürken oluşturulan veya alınan her türlü kayıt, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakileri içerir:

- Sözleşmeler ve anlaşmalar.
- Kişisel notlar, mektuplar, e-posta (ekler dahil), sosyal medya gönderileri ve kısa mesajlar dahil olmak üzere her türlü iletişim.
- Fotoğraflar, dijital veriler, bilgisayar ve el ile yazılmış notlar.
- Politikalar ve prosedürler.
- Satın alma siparişleri ve faturalar.
- Finans, muhasebe, teknik ve satış raporları gibi raporlar.
- Ürün bilgileri.
- Analizler, formüller, planlar, tablolar, sunumlar ve finansal modeller.
- Personel dosyaları.
- Pazarlama bilgileri.
- İş planları.
- Çevre, Sağlık ve Güvenlik bilgileri.

- Bir denetim, soruşturma veya yasal işlemle ilgili olarak istendiğinde eksiksiz ve doğru kayıtlar sunarız.
- Kayıtlarımızın ilgili politikalar, prosedürler ve standartlarla uyumlu olduğundan emin oluruz.



Fikri Mülkiyeti ve Gizliliği Koruruz

İşimizin gelecekteki başarısı yenilikçi ürünlere ve çözümlere bağlıdır. İşimize dair gizli bilgilerimiz ve fikri mülkiyetimiz bizi rakiplerimizden ayıran önemli varlıklardır. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, şirketimiz ve diğer paydaşlarımız için bu varlıkları korumamız önemlidir. Bunları yetkisiz kişilerin açıklamasına veya kötüye kullanılmasına karşı korumamız gerekir.

Gizli bilgi ve olası ticari sır örnekleri nelerdir?

- Endüstriyel tasarım, soy ıslahı, genetik kimlik ve kimyasal formül gibi özel bilgiler.
- Kamuya açık olmayan finansal bilgiler (fiyatlandırma dahil) ve tahminler.
- Yeni ürün ve pazarlama planları.
- Müşteri ve tedarikçi listeleri.
- Araştırma ve geliştirme fikirleri, planları, verileri ve süreçleri.
- Üretim ve tohum üretim süreçleri ve ilgili bilgiler.
- Tedarik bilgileri.
- Olası satın almalar, yatırımlar ve elden çıkarmalarla ilgili bilgiler.
- Corteva uygulama kodu ve tasarımları.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Corteva Agriscience'ı korumak için:

- Gizli ve özel bilgileri yalnızca yetkili ve iş açısından meşru gerekçesi olan çalışanlarla ve temsilcilerle (danışmanlar, yükleniciler, aracılar ve şirket dışından avukatlar) paylaşırız.
- Belgeleri, verileri ve cihazları etkili fiziksel önlemler, parolalar ve şifreleme yöntemleriyle koruruz.
- Dosyaların uygun şekilde korunduğundan ve paylaşıldığından emin olmak için dosyaları ve e-postaları etiketleyip yönetiriz.

- Gizli konuları kamusal alanlarda tartışmayız.
- Gizli bilgileri başkalarının görebileceği şekilde tutmayız. Bu, bir uçuş sırasında dizüstü bilgisayarda çalışma veya güvensiz bir Wi-Fi ağına erişimi de içerebilir.
- Corteva Agriscience tesislerine yalnızca yetkili kişilerin ulaştığından emin oluruz.
- Tüm ziyaretçilere eşlik eder ve kısıtlı alanlara girmelerine izin vermeyiz.
- Hızlı ve doğru şekilde ele alınabilmesi için kişisel bilgilerin uygunsuz kullanımı dahil olmak üzere güvenlik veya gizlilikle ilgili olayları ya da ihlalleri bildiririz.

Gizlilik ve Kişisel Bilgiler

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer üçüncü tarafların kişileri verilerini koruruz. Kişisel verileri yalnızca meşru iş amaçları için Corteva politikaları, sözleşmeden doğan yükümlükler ve yerel yasalara uygun şekilde toplar, kullanır ve işleriz.

Kişisel Bilgiler

Kişisel bilgiler bir bireyi tanımlamaya yetecek tüm bilgilerdir. Bu bilgiler şunları içerebilir:

- Ad.
- E-posta adresi.
- Doğum tarihi.
- Hesap kimlik bilgileri.
- İş ve kişisel iletişim bilgileri.
- Kredi kartı numarası.
- Biyometrik veriler (örn. parmak izi, sağlık bilgileri).
- Pasaport numarası veya ulusal kimlik numarası.
- IP adresi/cihaz kimliği.

Genel olarak kişisel verilerini topladığımız kişileri bilgilendirmemiz ve bazen de onaylarını almamız gerekir. Ülke yasaları, politikalarımız ve sektör standartları kişisel bilgilerin fiziksel ve elektronik ortamda korunması amacıyla güvenlik kontrollerinin yapılmasını gerektirir. Kişisel verilerin ülke sınırları dışına taşınması sırasında özel gereksinimler uygulanabilir.

Satıcılarla etkileşim, iş ortaklarıyla yapılan sözleşmeler ve satın almalar ile elden çıkarmalar için yapılan görüşmeler dahil olmak üzere tüm iş ilişkilerimizde kişisel verilerin doğru şekilde kullanıldığından ve işlendiğinden emin oluruz. Kişisel bilgilerin kullanımını ve aktarımını iş için gereken minimum düzeyle sınırlarız.





Markalarımızı, Ticari Markalarımızı ve Telif Haklarımızı Koruruz

Adımızın iyi itibarı en büyük varlıklarımızdan biridir. Markalarımızı ve tüm ticari markalarımızla telif haklarımızı koruyarak Corteva Agriscience adının itibarını yüksek tutarız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Markalarımızı korumak için:

- Marka kılavuzlarımızı anlar ve bunlara uyarız.
- Ticari markaları ve telif haklarıyla birlikte Corteva Agriscience markasını ve ticari adını çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler veya rakiplerin yanlış kullanımına ya da ihlal etmesine karşı koruruz.
- Herhangi bir marka kötüye kullanımını veya ihlal durumunu Hukuk departmanına bildiririz.

İç Kontrollerimizi ve Finansal Prosedürlerimizi İzleriz

Güvenilir finansal raporlar üretmemizi sağlamak ve paydaşlarımızın güvenini korumamıza yardımcı olmak için tasarlanan kontrollerimizi ve prosedürlerimizi izleriz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Sahtekarlığın, atıkların ve tacizin önlenmesine yardımcı olmak için:

- İşlerimiz için geçerli olabilecek tüm şirket içi kontroller çerçevesinde çalışırız.
- Kontrolleri ve prosedürleri hiçbir zaman atlamayız.
- Sorumlu olduğumuz bir kontrolü gerçekleştirdiğimizden her zaman emin oluruz.
- Özellikle bir şirket içi kontrol veya prosedürün atlandığını ya da geçersiz kıldığını fark edersek endişelerimizi hemen bildiririz.





Giderlerimizi Sorumluluk Bilinciyle ve Doğru Yönetip Raporlarız

Şirketimizin kaynaklarını hiçbir zaman kötüye kullanmayız veya kullandıkları yerleri yanlış yansıtmayız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Giderlerimizi yönetip raporlarken:

- Gerektiğinde makbuzlarla ve meşru iş giderlerini destekleyen açıklamalarla doğru olmaya özen gösteririz.
- Corteva Agriscience yönergelerine uyup aşırı, dikkatsiz veya gereksiz giderlerden kaçınarak sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.
- Zamanında işlem yaparak gider raporlama sürecimizin genel verimliliği ve etkinliğine katkıda bulunuruz.

Topluluklarımızla ve Dünyanın Her Yerinde Dürüst İlişkiler Kurarız

Çevreci İş Ortağımız

Yaşam tarzımızı ve bizi besleyen gıdaları desteklemek için çevreyi korumaya çalışmak zorundayız. Güvenli, sorumluluk bilinci taşıyan üretim süreçleriyle yüksek kaliteli ürünler oluşturarak sürdürülebilir uygulamalar yürütürüz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Sürdürülebilir uygulamalarımıza katkıda bulunmak için:

- Çevresel etkimizi proaktif olarak en aza indiririz.
- Daha sürdürülebilir üretim süreçleri vizyonumuzu paylaşan iş ortakları ve tedarikçilerle çalışırız.
- Geçerli tüm çevre yasalarına ve şirket politikalarına uygun hareket ederiz.
- Dökülen, sızan veya kazara gerçekleşen boşaltımları ilgili devlet yetkililerine bildiririz.

- Atık yönetimi ve geri dönüşüm için Corteva Agriscience tarafından belirlenen şirket içi politikalara ve prosedürlere uyarız.
- Her gün gereksiz ışıkları söndürmek, termostatları uygun şekilde ayarlamak ve araç motorlarını boşa çalıştırmamak gibi kişisel adımlar atarız.

Topluluklarımıza Katkıda Bulunuruz

İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları destekleyerek yaşamları zenginleştiririz. Toplumla birlikte yaşarken faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki kapsamlı sorunları ele almaya çalışırız.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Topluluklarımıza katkıda bulunmak için:

- Dünyanın her yerindeki topluluklarımızda hayırsever etkinliklerde gönüllü olarak yer alır ve katkıda bulunuruz.
- Yerel ihtiyaçları anlamak ve bu konuda yardımcı olmak için kuruluşlara ve diğer satış noktalarına sosyal yardım çalışmaları başlatırız.
- Şirket fonlarıyla bağış yapmadan veya Corteva Agriscience adına katkıda bulunmadan önce şirket içi prosedürlere uyarız.
- Çalışanların ya da başka kişilerin hayır kuruluşlarına katkıda bulunmasını veya katılmasını teşvik ederiz ancak zorunlu kilmayız.



Siyasi Sürece Etik İlkelerle Katılırız

Yaşantılarımızda ve topluluklarımızda olumlu etkisi olacak siyasi süreçlere etkin katılımı destekleriz ancak kişisel olarak yürüttüğümüz siyasi etkinliklerimizin şirketimizden ayrı olması gerektiğini de biliriz.

Dürüst İlişkilerimizi Sürdürme

Kişisel Siyasi Etkinlikler

Bireysel olarak siyasi süreçlere katıldığımızda:

- Kişisel siyasi görüşlerimizin ve eylemlerimizin, Corteva Agriscience'in görüş ve eylemlerini yansıtmadığı konusunda açık oluruz.
- Tüm siyasi etkinlikleri boş zamanlarımızda, çalışma ortamımızın dışında ve kendi kaynaklarımızı kullanarak yürütürüz.
- Corteva Agriscience veya şirketin diğer markalarını ya da şirketi tanıtan logoları taşıyan giysiler giymekten kaçınırız.

- Siyasete atılmaya karar verirken yöneticimizi veya diğer ilgili mercii bilgilendiririz.
- Bireylerin siyasi etkinlikler veya başka amaçlar için şirket mekanlarını kullanmasına izin vermeden önce onay alırız.
- Bir iş ortağı, müşteri veya paydaş siyasi partiye ya da adaya destek amaçlı para vermeye veya bunlar için çaba harcamaya zorlarsa sessiz kalmayız. Bu tür baskılar kesinlikle yasaktır.

Kurumsal Siyasi Etkinlikler

Corteva Agriscience adına siyasi etkinliklere katılırken:

- Belirli bir partiyi veya adayı desteklemeyiz.
- Her zaman federal, eyalet ve yerel siyasi kampanyaların finans ve seçim yasalarına uygun davranırız.
- Siyasi süreçlere yerel kampanya finans ve seçim yasalarına uyum sağlamak amacıyla Devlet İşleri veya Hukuk departmanı ile çalışan kurumsal bir yurttaş olarak katılırız.
- Siyasi amaçlarla para toplama amacıyla kurumsal tesisleri Devlet İşleri departmanından izin almadan kesinlikle kullanmayız.

Lobi Faaliyetleri

Lobi faaliyetleri siyasi ve toplumsal değişimi sağlamak için meşru bir araç olsa da her zaman ilgili yasalara uygun şekilde yürütülmelidir. Bu yasalara uyum sağlamak için:

- Kamuya açıklama ile ilgili tüm kurallara ve Corteva Agriscience adına yürütülen lobi faaliyetleriyle ilgili tüm raporlama gereksinimlerine uyarız.
- Meclis üyeleri, üst düzey devlet görevlileri, yürütme organı görevlileri veya onların çalışanlarıyla yalnızca Corteva Agriscience adına bunu yapmaya yetkimiz olduğunda iletişime geçeriz.
- Devlet kurumlarını, temsilcilerini, hakimleri, yargıçları veya meclis üyelerini etkilemek amacıyla uygunsuz yolları kesinlikle kullanmayız.



Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme



Hiçbir Zaman Sessiz Kalmayın

Şüpheli veya etik olmayan bir davranışa tanık olduğumuzda ya da bir politikanın nasıl uygulanacağı konusunda bir sorumuz olduğunda sessiz kalmamak ve yardım istemek bizim sorumluluğumuzdur.

Etik bir iş yeri şüpheli davranışları sorgulayan, işine bağlı ve birbirinden Değerlerimize göre yaşamasını bekleyen etik çalışanlar sayesinde kurulur. Dürüst çalışma düzeni bir ekip çalışmasıdır.

Sorular Sorma ve Yardım Alma

Bir çalışanın etik bir endişesi veya sorusu olursa çalışanın lideri başvurulacak ilk ve en iyi kaynaktır. Liderimiz müsait değilse veya konuyu liderimizle konuşmaktan çekiniyorsak aşağıdaki kaynaklara da başvurabiliriz:

- Başka bir lider
- Etik ve Uyum Görevlisi
- Hukuk
- Finans
- İnsan Kaynakları
- Corteva Agriscience Küresel Yardım Hattı: **+1-833-400-1141**
- Corteva Agriscience Web Bildirim Formu: <https://reportanissue.com/corteva>

Anonimlik ve Gizlilik

Yardım Hattına gelen çağrılar dahil olmak üzere yapılan tüm etik endişe bildirimlerini gizli kabul ederiz.

Çalışanlar bir etik bildiriminde bulunurken anonim kalmayı isteyebilir. Suç teşkil eden ve yasa dışı faaliyetlerle ilgili etik endişeler ilgili yetkililere bildirilebilir.

Misillemeye Karşı Sıfır Tolerans

Değerlerimizi ancak sessiz kalmadığımızda güvende hissedebilirsek koruyabiliriz. İyi niyetle şüpheli bir davranışı bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan kişiye karşı yapılan misillemeye müsamaha göstermeyiz. Kendisine misilleme yapılan veya iyi niyetle yanlış bir davranışı bildiren kişiyi misilleme yapmakla tehdit eden Corteva Agriscience çalışanları işten çıkarılmaya kadar varabilen disiplin cezalarına tabi olacaktır. Misilleme bazı durumlarda hapis ve/veya para cezasına neden olabilir.

Soruşturmalar

Dürüst ilişkiler kurmak, yanlış bir şey gördüğümüzde sesimizi çıkarmak anlamına gelir. Etik açıdan yanlış davranışları derhal, ayrıntılı ve adil bir şekilde soruştururuz.

Soruşturma sırasında tüm çalışanlardan tam iş birliği göstermeleri ve verdikleri bilgilerin doğru olması beklenir. İyi niyetle yanlış davranışı bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan tüm çalışanları misillemeye karşı koruruz.

Soruşturma sonucunda uygunsuz davranış gerçekleştirildiği ortaya çıkarsa sorumlu kişiler işten çıkarılmaya kadar giden ve onu da içeren disiplin cezalarına ve olası hukuki veya cezai işlemlere tabi olacaktır.

Uygunsuz davranış soruşturmaları farklı ülkelerde farklı yasalara tabidir. Soruşturmalarımızı ve olası disiplin işlemlerimizi her zaman yerel yasalara ve yönetmeliklere uygun şekilde yürütürüz.

Adil Süreç ve Disiplin İşlemleri

Gerekli disiplin işlemini uygularken her zaman tutarlı ve adil bir süreç izleriz. Disiplin işlemleri primlerin ve hisse senedi opsiyonlarının azaltılmasını, ücretli veya ücretsiz görevden almayı içerebilir. Ciddi suçlar konumun düşürülmesine veya işten çıkarılmaya yol açabilir. Belirli durumlardaki bazı ihlaller yasal işlemle de sonuçlanabilir.

Feragat

Nadiren de olsa bir çalışanın İş Yürütme İlkelerinin bazı hükümlerinden feragat etmesi gerekebilir. Çalışanlar Etik ve Uyum Komitesinden feragat edilmeyi isteyebilir. Üst Düzey Yetkililerin feragat edebilmesi için Yönetim Kurulu Aday Saptama ve İdare Komitesi'nin onayı ve tüm hissedarların derhal bilgilendirilmesi gerekir.



Değerlerimizle Yaşama

Bizden sonraki nesiller için tarımın geleceğine yatırım yaptığımız çalışmalarımız dünyanın karnını doyurmaya yardımcı oluyor. Bunu yüksek etik standartlarla, Değerlerimize uygun olarak yapabilmek bir ayrıcalık ve sorumluluktur. Bu taahhüdümüzü çok ciddiye alıyoruz. İlkelerimizin sağladığı rehberliğin yardımıyla yaşamları zenginleştiriyor, kimseye boyun eğmiyor, birlikte kuruyor ve güven içinde yaşıyoruz. Her gün bu Değerleri yaşayarak Corteva Agriscience'in dürüst ve sıra dışı bir küresel lider olmasını sağlıyoruz.

Yaşamları zenginleştirmek

Boyun eğmemek

Meraklı olmak

Birlikte kurmak

Dürüst ilişkiler kurmak

Güvenle yaşamak



www.corteva.com

™ ® Corteva Agriscience ve bağlı ortaklıklarının ticari markasıdır. © 2022 Corteva.