

A photograph of a woman and a young girl in a sunflower field. The woman, on the left, has blonde hair and is wearing a red headscarf with a decorative pattern and a dark brown top. She is looking towards the girl. The girl, on the right, has dark hair in a braid and is wearing a blue cardigan over a red top. She is looking up at a large sunflower that the woman is holding. The background is a field of sunflowers under a bright sky.

Nous sommes exemplaires :
Notre Code de conduite

Un message de Chuck Magro



Chers collègues,

Le succès se construit et repose sur des hommes et des femmes reliées par une culture extraordinaire.

Notre objectif se trouve au cœur de cette culture, ancré dans nos valeurs. L'une d'entre elles exige que nous soyons exemplaires. Autrement dit, nous devons toujours mener nos activités dans l'éthique et la transparence, peu importe ce que l'on nous demande. Nos clients et autres parties prenantes n'en attendent pas moins, et c'est également ce que nous devons attendre les uns des autres.

Chacun d'entre nous est tenu d'agir de manière éthique. Le Code de conduite de Corteva Agriscience fournit des conseils pour nous y aider. Il ne s'agit pas d'une liste de règles, mais d'une ressource pratique qui offre une référence en matière de respect des normes éthiques les plus strictes dans l'exercice de nos activités.

Si vous avez des questions, posez-les à votre responsable. Nous encourageons la curiosité, la discussion et la diversité des opinions, car nous nous adaptons au monde en évolution qui nous entoure.

Concernant l'exercice de nos activités, il ne s'agit pas uniquement de ce que nous faisons, mais de la manière dont nous le faisons. Notre engagement envers l'exemplarité est essentiel pour entretenir notre culture et parcourir avec succès le chemin qui nous attend.

-Chuck Magro

Chief Executive Officer, Corteva Agriscience



Un message du président directeur général, 2
Nous sommes exemplaires, 4
Notre Code de conduite, 5
Nous sommes responsables, 6
Comment être exemplaire (prendre des décisions conformes à l'éthique), 7

■ Nous sommes exemplaires les uns envers les autres, 8

Nous favorisons un lieu de travail où règne le respect, 8
Notre collaboration est optimale lorsque nous traitons chacun avec dignité et respect, en privilégiant un environnement de travail positif, productif et exempt de comportement non professionnel.

Nous promovons l'égalité des chances, 9
Nous nous engageons en faveur d'une main d'œuvre basée sur le mérite et un traitement équitable.

Nous prônons l'intégration, la diversité et l'équité, 10
Nous prenons les meilleures décisions et accélérons la croissance de l'entreprise lorsque nous impliquons des employés aux idées, opinions et expériences variées.

Nous préservons la sécurité sur le lieu de travail, 11
Nous déployons tous nos efforts pour préserver la sécurité de chacun, car la sécurité et le bien-être des individus sont cruciaux.

■ Nous sommes exemplaires envers nos clients et nos partenaires commerciaux, 12

Nous concluons des contrats avec équité et honnêteté, 12
Nous parlons avec fierté, honnêteté et transparence de notre travail dans le but de favoriser la confiance et le développement durable.

Nous exerçons une concurrence de manière responsable et conforme à l'éthique, 14
Nous développons nos relations avec des produits haut de gamme et des services inégalés. Nous n'établissons pas de contact avec les concurrents dans le but de manipuler les marchés.

Nous développons de solides partenariats, 15
Nous choisissons de travailler avec des partenaires

commerciaux qui partagent notre engagement en faveur des normes éthiques les plus strictes.

Nous signalons et résolvons les conflits d'intérêts, 16
Nous ne laissons pas les intérêts personnels interférer, voire sembler interférer, avec nos responsabilités envers Corteva Agriscience.

Nous respectons le droit du commerce international, 18

Nous renforçons notre position de chef de file dans notre domaine en établissant des connexions et en renversant les barrières dans le monde entier. Pour ce faire, nous nous conformons à toutes les lois en vigueur régissant le commerce international.

■ Nous sommes exemplaires envers les actifs de notre société, 19

Nous ne prenons pas part aux délits d'initié, 19
Nous ne prenons jamais part à un délit d'initié, car cela nuirait à notre réputation de leader de l'éthique sur le marché.

Nous utilisons les ordinateurs, appareils et réseaux sociaux de l'entreprise de manière responsable, 20
Pour protéger nos relations et notre solide réputation, nous utilisons des outils tels que des ordinateurs, appareil et réseaux sociaux de manière réfléchie et prudente.

Nous créons, préservons et gérons avec précision des documents, comptes et déclarations, 21
Nous appliquons des bonnes pratiques en matière de rédaction et gérons nos documents et informations correctement pour réduire les risques et orienter les performances.

Nous protégeons la propriété intellectuelle et la confidentialité, 22
Nos informations commerciales confidentielles et notre propriété intellectuelle sont des actifs vitaux qui nous distinguent de nos concurrents. Nous devons les protéger de toute divulgation ou mauvaise utilisation non autorisée.

Nous protégeons nos marques, marques déposées et droits d'auteur, 24
Nous protégeons le nom Corteva Agriscience en protégeant nos marques, ainsi que l'ensemble de nos marques déposées et droits d'auteur.

Nous respectons nos contrôles internes et nos

procédures financières, 25
Nous respectons nos contrôles et procédures conçus pour garantir la création de rapports financiers fiables et nous aider à garder la confiance de nos clients et partenaires commerciaux.

Nous gérons et créons nos rapports de dépenses de manière responsable et précise, 26
Nous ne tirons jamais avantage des fonds de l'entreprise ou ne faisons jamais de fausses déclarations quant à leur utilisation.

■ Nous sommes exemplaires envers nos communautés et le monde entier, 27

Nous sommes des partenaires résolument tournés vers la protection de l'environnement, 27
Nous appliquons des pratiques de développement durable en créant des produits haut de gamme via des processus de fabrication responsables et sûrs.

Nous contribuons à nos communautés, 28
Nous enrichissons les vies en soutenant les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Nous participons de manière éthique au processus politique, 29
Nous adoptons une participation active au processus politique, qui peut faire une différence positive dans nos vies et nos communautés. Nous reconnaissons cependant que nos activités politiques personnelles doivent être distinctes de celles de notre société.

■ Signaler les problèmes et obtenir de l'aide, 31

Signaler toujours les problèmes, 31
Poser des questions et obtenir de l'aide, 31
Anonymat et confidentialité, 31
Tolérance zéro en matière de représailles, 31
Enquêtes, 32
Procédure équitable et mesures disciplinaires, 32
Renoncations, 32

■ Vivre selon nos Valeurs, 33

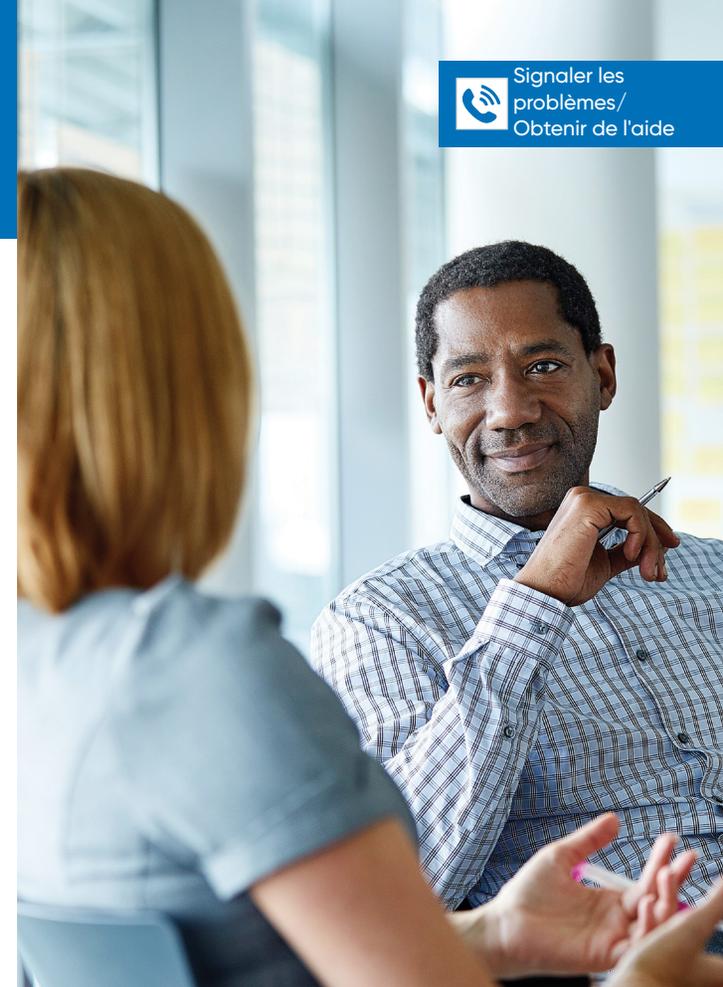
Notre objectif

Enrichir les vies de ceux qui produisent et de ceux qui consomment, afin d'assurer le progrès pour les générations à venir.

Nous respectons nos Valeurs

Nos Valeurs sont fondamentales. Elles constituent la clé de voûte de notre identité et de ce que nous représentons. Elles illustrent les convictions fondamentales qui orientent nos décisions et contribuent à notre culture. Notre succès dépend de l'adoption par tous les employés de nos Valeurs et de leur application en continu.

Nos Valeurs sont les suivantes :



Nos Valeurs nous portent de manière durable

Vivre selon nos Valeurs favorise la concentration et la productivité. Elles nous positionnent en direction d'un objectif commun et privilégient la cohésion et la cohérence en tant qu'organisation. Elles constituent la base pour la collaboration et la coopération. Elles nous guident et nous offrent une vision pour l'avenir.

Enrichir les vies

Nous sommes engagés en faveur de l'amélioration des conditions de vie et des sols. En tant que leaders, notre objectif consiste à aller au-delà de nos intérêts premiers pour le bien-être de la société.

Garder la tête haute

Nous sommes des leaders qui agissons avec audace. Nous acceptons les défis qui touchent notre secteur comme si nous y étions confrontés personnellement et nous mettons tous nos efforts pour veiller au progrès et à la prospérité du monde agricole.

Être curieux

Nous innovons sans cesse. Nous accélérons le rythme des innovations pour créer des solutions en faveur d'une alimentation haut de gamme abondante, aujourd'hui comme demain.

Bâtir ensemble

La collaboration est la clé de notre croissance. La diversité et la collaboration sont essentielles afin de bâtir une entreprise unique et de parcourir l'ensemble du système alimentaire en créant de la valeur partagée.

Être exemplaire

Nous agissons toujours de manière appropriée, en préservant des normes éthiques strictes et en faisant des affaires de manière sécurisée et transparente.

Vivre en toute sécurité

La sécurité et la protection de l'environnement sont indispensables dans nos activités.

Notre Code de conduite

Notre Code est un document pratique

Notre Code n'est pas une liste de règles. Il s'agit là d'une ressource pratique qui offre une référence en matière de décisions et d'actions conformes à l'éthique. En lisant et en comprenant notre Code, nous découvrons comment agir conformément à nos Valeurs, même lorsque nous sommes dans des situations difficiles. Notre Code nous aide à protéger notre entreprise, à créer et à entretenir une solide culture au sein de notre entreprise. Il est le garant de notre réussite.

Il est important de se rappeler que notre Code de conduite lui-même n'est pas en mesure d'agir et n'est pas responsable des conséquences de ces actions. En revanche, nous, nous le sommes !

Comment utiliser notre Code de conduite

Notre Code est divisé en sections qui nous indiquent comment être exemplaire.

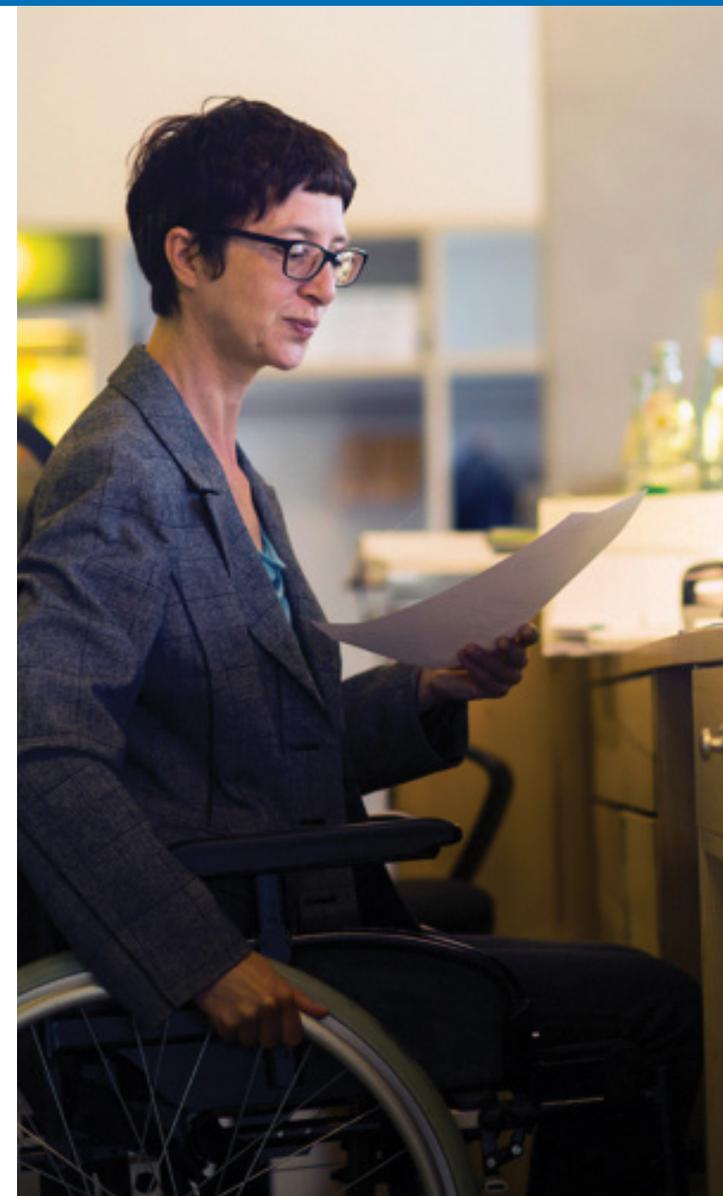
Notre Code offre également les ressources pour poser les questions ou signaler des problèmes d'ordre éthique.

Tous les employés sont tenus de :

- lire notre Code de manière très attentive, d'en comprendre son contenu et de le consulter régulièrement ;
- comprendre comment notre Code est lié à notre propre mission ;
- comprendre nos responsabilités, telles que décrites dans notre Code ;
- poser des questions si nous avons des doutes quant à nos responsabilités ;
- savoir comment signaler les problèmes d'ordre éthique et de comprendre l'importance d'agir ainsi.

Champ d'application

Notre Code de conduite s'applique à tous les employés Corteva Agriscience, quel que soit le lieu où nous nous trouvons. Cela inclut les employés de nos coentreprises.



Nous sommes responsables



Les responsabilités de tous

Nous sommes tous responsables du respect de nos Valeurs. Nous devons agir de manière éthique et transparente lors de nos transactions commerciales et traiter nos collègues, clients et partenaires commerciaux avec équité et respect. Nous devons être exemplaires.

Afin de nous acquitter de nos responsabilités, nous :

- respectons nos Valeurs dans nos activités quotidiennes ;
- comprenons et adoptons notre Code, y compris les règles et procédures de l'entreprise ;
- respectons toutes les lois, réglementations et règles de l'entreprise applicables dans les pays dans lesquels nous exerçons nos activités ;
- soulevons les questions ou les problèmes comme évoqué dans la section **Signaler les problèmes et obtenir de l'aide** ;
- signalons les infractions suspectées du droit, de notre Code ou d'autres règles et procédures d'entreprise, comme évoqué dans la section **Signaler les problèmes et obtenir de l'aide** ;
- coopérons dans le cadre des enquêtes pour conduite inappropriée.

Attentes des leaders

Même si nous sommes tous responsables du respect de nos Valeurs, les employés attendent souvent des leaders qu'ils endossent un rôle de modèle et incitent à un comportement éthique. Les leaders ont un impact considérable sur la culture éthique d'une organisation ainsi que sur la sécurité et le bien-être de ceux et celles qu'ils dirigent. Par conséquent, ces postes sont accompagnés de responsabilités supplémentaires. Les leaders ont les responsabilités suivantes :

- adopter le comportement le plus éthique possible ;
- communiquer régulièrement et clairement avec les employés concernant la façon dont ils peuvent soutenir nos Valeurs ;
- traiter tous les employés avec équité ;
- garantir aux employés qu'ils peuvent poser des questions ou signaler des problèmes d'ordre éthique sans peur des représailles ;
- gérer de manière appropriée tout signalement par un employé d'un problème de conduite soupçonné ;
- lorsqu'un employé pose une question ou signale un problème qui peut se révéler difficile à résoudre pour le leader, suivre les instructions de la section **Signaler les problèmes et obtenir de l'aide**.



Comment être exemplaire (prendre des décisions conformes à l'éthique)

Nos Valeurs guident nos choix

Nos Valeurs guident nos décisions et nos comportements. En nous interrogeant avec les questions suivantes, nous réfléchissons mieux aux problèmes et nous prenons de meilleures décisions.

Quelles sont mes responsabilités dans cette situation ?

Quelles Valeurs peuvent être concernées par cette décision ?

Comment notre Code de conduite s'applique-t-il ?

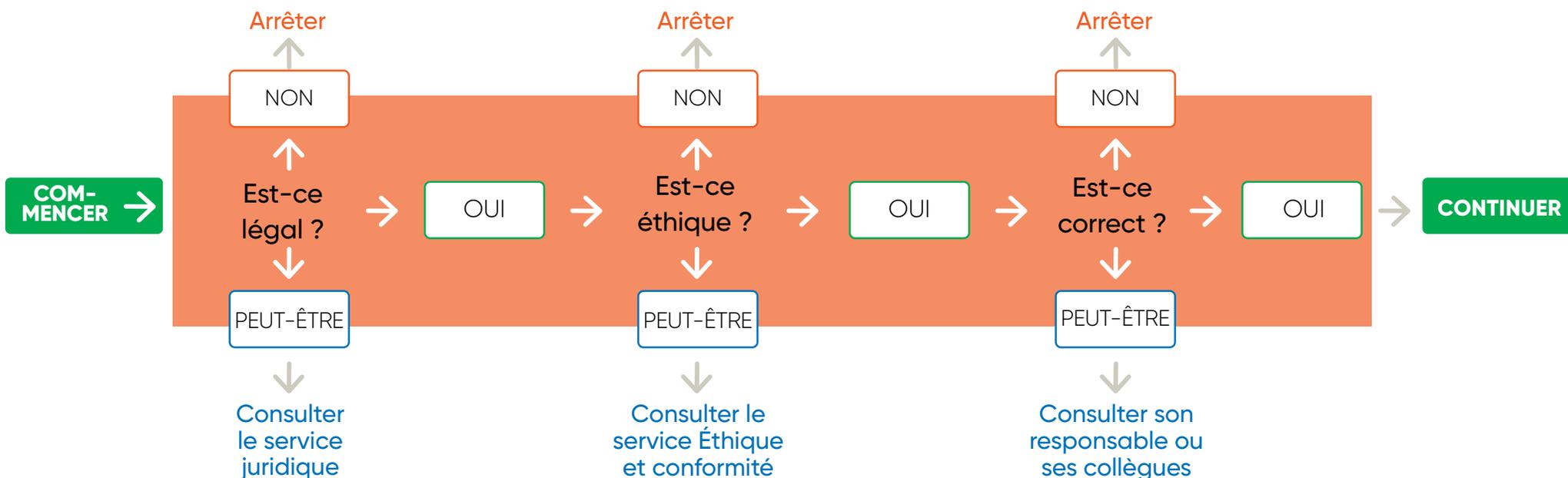
Ai-je des responsabilités légales ?

Qui/Qu'est-ce qui sera impacté par cette décision ?

- Clients ?
- Actionnaires ?
- Collègues ?
- Partenaires commerciaux ?
- Communautés locales ?

- Fonctionnaires ?
- Concurrents ?
- Moi, ma famille ou des proches ?
- Les sols, l'environnement ?

Lorsque vous avez réfléchi à vos responsabilités et aux conséquences de chaque décision, vous pouvez suivre la procédure suivante pour vous aider à résoudre le problème.



Nous sommes exemplaires les uns envers les autres

Nous favorisons un lieu de travail où règne le respect

Au sein de Corteva Agriscience, la collaboration est la clé de notre croissance. Notre collaboration est optimale lorsque nous traitons chacun avec dignité et respect, en privilégiant un environnement de travail positif, productif et exempt de comportement non professionnel.

Comment nous restons exemplaires

Pour favoriser un lieu de travail où règne le respect, nous :

- évitons de dire ou de faire des choses que nos collègues pourraient trouver offensantes ou malvenues ;
- signalons si nous sommes témoins d'un comportement offensant, violent ou qui s'apparente à du harcèlement ;
- traitons chacun avec dignité, respect, décence et équité ;
- valorisons les contributions de chacun de nos collègues ;
- promouvons une communauté ouverte et collaborative.

Harcèlement et comportement irrespectueux

Le harcèlement et tout autre comportement irrespectueux peut inclure :

- **Ce que nous disons ou écrivons** (en personne ou dans les communications électroniques, y compris sur les réseaux sociaux) : les calomnies raciales, ethniques, religieuses ou basées sur le genre, les propos diffamatoires, les blagues, les commérages, les clichés ou le recours à un langage, des gestes ou des sons menaçants, retentissants, vulgaires ou abusifs.
- **Ce que nous faisons** : un contact physique malvenu, des avances sexuelles, le fait d'offrir des avantages professionnels contre des faveurs sexuelles, ou un usage inapproprié des ordinateurs et systèmes de communications de Corteva Agriscience.
- **Ce que nous affichons** : le placement de photos sexuellement suggestives ou à caractère pornographique, ou des slogans, affiches, dessins ou images offensants dans, ou sur, la propriété de Corteva Agriscience.

Nous promouvons l'égalité des chances

Nous nous engageons en faveur d'une main d'œuvre basée sur le mérite et un traitement équitable. Nous ne discriminons pas, car nous reconnaissons et nous valorisons les individus, peu importe leurs croyances ou leur apparence extérieure.

Comment nous restons exemplaires

Afin de promouvoir l'égalité des chances, nous :

- traitons chacun de manière juste et équitable ;
- basons nos décisions d'embauche uniquement sur les compétences et le mérite ;
- acceptons les individus aux handicaps reconnus légalement ;
- refusons les excuses justifiant un comportement discriminatoire.

L'égalité des chances signifie que nous :

- embauchons et promouvons les individus selon leurs compétences, expériences et objectifs de carrière, en fonction des besoins de notre société ;
- n'exerçons jamais vis-à-vis des employés ou des candidats à l'embauche de discrimination basée sur l'âge (dans les limites légales), la race, la religion, la couleur de peau, le sexe, le handicap, la nationalité, l'origine ethnique, l'ascendance, la situation de famille, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'identification sexuelle, ou le statut d'ancien combattant pour déterminer les conditions de recrutement ;
- n'exerçons jamais de discrimination à l'égard des conditions d'emploi, notamment le recrutement, l'embauche, la promotion, la rétrogradation, le transfert, le choix des formations, le licenciement, les grilles salariales ou toute autre forme de rémunération.





Nous prônons l'intégration, la diversité et l'équité

Bâtir ensemble implique que nous adoptons avec audace la puissance de l'inclusion, de la diversité et de l'équité pour enrichir les vies de nos employés, et renforcer les performances de notre société, tout en faisant avancer l'équité dans l'agriculture, notamment en créant un environnement de travail inclusif. Des talents et des perspectives variés favorisent la créativité, la curiosité et l'innovation. Nous prenons les meilleures décisions et accélérons la croissance de l'entreprise lorsque nous impliquons des employés aux idées, opinions et expériences variées.

Comment nous restons exemplaires

Afin de prôner l'intégration, la diversité et l'équité, nous devons :

- monter nos équipes en ayant la diversité en tête ;
- partager les informations et rechercher des idées auprès des membres de nos équipes ;
- rechercher activement différents points de vue pour trouver des solutions ;
- écouter les points de vue des autres avec politesse et respect ;

- détruire les mythes, clichés et préjugés ;
- signaler toute suspicion de non-respect de nos opinions ou de celles des autres.

Une main d'œuvre inclusive, diversifiée et équitable :

- se compose d'une variété de race, d'origines ethniques, d'identités ou d'expressions de genre, d'âges, d'orientations sexuelles, de religions, d'origines et de points de vue ;
- est ouverte aux individus de tous horizons professionnels ;
- encourage l'ouverture, de telle sorte que chacun se sente en mesure d'apporter sa pierre à l'édifice.



Nous préservons la sécurité sur le lieu de travail

Vivre en toute sécurité signifie que nous adoptons la sécurité et la protection de l'environnement dans l'intégralité de nos activités. Nous déployons tous nos efforts pour préserver la sécurité de chacun, car la sécurité et le bien-être des individus sont cruciaux.

Comment nous restons exemplaires

Pour préserver un environnement de travail sain et sécurisé, nous :

- ne tolérons jamais la violence, notamment les menaces verbales ou physiques, l'intimidation, le harcèlement et la coercition ;
- signalons si nous sommes témoins d'actions violentes ou de menaces ;
- ne prenons jamais de risque inconsidéré sur le lieu de travail ou n'encourageons personne à le faire ;
- connaissons et respectons nos règles et procédures en matière de santé et de sécurité ;

- signalons les risques sur le lieu de travail ainsi que les comportements et conditions de travail ne répondant pas aux normes de sécurité ;
- luttons de manière proactive contre les blessures, maladies et accidents du travail ;
- savons quoi faire en cas de blessure ou autre urgence et exercices d'urgence ;
- ne possédons ni n'utilisons de substances illicites ou réglementées à l'intérieur de la société et ne travaillons pas sous cette emprise ;
- contactons la police ou les premiers secours en cas de danger imminent.



Nous sommes exemplaires envers nos clients et nos partenaires commerciaux

Nous concluons des contrats avec équité et honnêteté

Nous faisons des affaires de manière éthique. Chaque fois que nous représentons Corteva Agriscience, il en va de notre responsabilité de faire bonne impression. Nous parlons avec fierté, honnêteté et transparence de notre travail dans le but de favoriser la confiance et le développement durable.

Comment nous restons exemplaires

Pour conclure des marchés avec équité et honnêteté, nous :

- faisons de la publicité et commercialisons nos produits et services avec détermination, mais sans fausse déclaration ;
- estimons avec précision les délais de mise en œuvre ;
- ne faisons pas de déclaration sans fondement sur les concurrents ;
- ne violons pas ni n'utilisons à mauvais escient les droits d'auteur, brevets, marques déposées ou toute autre propriété intellectuelle ;
- garantissons que nos publicités et nos contrats sont conformes aux lois et aux réglementations applicables ;
- obtenons l'autorité requise pour finaliser les négociations ou signer les contrats ;
- ne gonflons pas les résultats commerciaux ni les investissements ;
- ne copions pas ou n'utilisons pas de logiciels sans disposer de la licence appropriée.





Éviter les pots-de-vin et la corruption

Chez Corteva Agriscience, nous déployons tous nos efforts pour favoriser la transparence et la confiance. Nous n'offrons jamais ni n'acceptons d'incitation inappropriée.

Nous luttons contre la corruption, les pots-de-vin et toute autre forme de corruption en :

Corruption et pots-de-vin

Pot-de-vin : Paiement (argent, cadeau ou tout autre élément de valeur) offert en échange d'une faveur.

Dessous-de-table : Paiement (argent, cadeau ou tout autre élément de valeur) versé à un individu ayant contribué à une transaction ou à un recrutement.

Commission de motivation : Versements non officiels effectués pour accélérer une autorisation ou une autre action administrative courante.

Les pots-de-vin, dessous-de-table et commissions de motivation :

- sont souvent illicites et peuvent entraîner des amendes, voire des peines d'emprisonnement pour les personnes impliquées ;
- nuisent aux communautés, relations commerciales et à notre réputation ;
- ne sont jamais tolérés sous aucune forme que ce soit.

- n'acceptant et en n'offrant jamais de pots-de-vin ou de dessous-de-table ;
- garantissant une tenue exacte et précise des documents afin que tous les paiements soient détaillés de manière transparente et que les fonds de Corteva Agriscience ne soient pas utilisés à des fins illicites ;
- ne faisant jamais appel à un agent ou à tout autre tiers pour réaliser des paiements illicites ;
- ne faisant jamais de paiements non-officiels ou de « motivation » ;
- respectant les règles de Corteva Agriscience sur l'offre et l'acceptation de cadeaux et invitations à des divertissements ;
- traitant uniquement avec des clients et des fournisseurs qui partagent notre engagement en matière d'intégrité ;
- refusant des opportunités commerciales plutôt qu'en versant des pots-de-vin ;
- signalant au service juridique toute préoccupation concernant un paiement potentiellement illicite ;
- sachant avec qui nous faisons affaire et en menant des vérifications préalables de manière opportune et appropriée.

Travailler avec des fonctionnaires

Lorsque nous traitons avec un fonctionnaire de n'importe quel pays, que ce soit directement ou via un tiers, il est essentiel que nous comprenions les règles. Nous devons toujours passer en revue les paiements anticipés ou les cadeaux faits aux fonctionnaires avec le service juridique ou le service des relations avec l'administration.

Que désigne le terme « fonctionnaire » ?

- Les fonctionnaires et employés des entreprises publiques ou d'état.
- Les fonctionnaires et employés des départements nationaux, fédéraux, régionaux, locaux ou autres, les agences et autres entités.
- Les enseignants des universités publiques et privées.
- Les membres du Congrès, du Parlement ou de tout autre organe législatif.
- Les candidats à un bureau politique, de partis politiques et les représentants de partis politiques.
- Les représentants, les employés et représentants des organisations internationales (quasi-gouvernementales) publiques.
- Tout membre de la famille d'un fonctionnaire ou toute personne privée agissant comme fonctionnaire.

Nous exerçons une concurrence de manière responsable et conforme à l'éthique

Nous développons nos relations avec des produits haut de gamme et des services inégalés. Nous n'établissons pas de contact avec les concurrents dans le but de manipuler les marchés. Nous obtenons des informations concurrentielles par des moyens légaux et éthiques.

Comment nous restons exemplaires

Pour rester exemplaire avec nos concurrents, il convient de NE PAS :

- obtenir de données de la concurrence de manière illicite ou contraire à l'éthique ;
- faire de fausse déclaration à notre sujet ou concernant le motif de demande de telles informations ;
- faire de fausse déclaration sur les produits de nos concurrents ;
- interférer avec les relations commerciales de nos concurrents ;
- voler d'informations auprès d'une autre entreprise ;

- discuter ou négocier les tarifs des clients, les processus d'appel d'offre ou la façon dont nous répartissons les marchés avec la concurrence ;
- utiliser la force de notre marché ou les informations de marché pour porter préjudice de manière injuste ou pour entraver la concurrence de façon illicite.

Pour rester exemplaires avec nos fournisseurs et nos clients, nous :

- négocions avec équité avec toutes les parties en luttant contre les pratiques inappropriées ou malhonnêtes ;
- nous comportons avec professionnalisme pendant les négociations et traitons chacun avec respect.



Libre-concurrence/Concurrence loyale

La concurrence loyale sur un marché tourne autour du service, du produit et du prix.

Une violation du droit de la concurrence ou des lois antitrust peut concerner des ententes entre concurrents pour :

- fixer ou contrôler les prix ;
- définir d'autres conditions de vente (par exemple, les conditions de crédit) ;
- boycotter des fournisseurs ou des clients spécifiques ;
- attribuer des clients, des produits, des territoires ou des marchés ;
- limiter la production ou la vente de produits.

Les violations des lois propres à la concurrence entraînent de lourdes amendes, nuisent gravement à notre réputation et peuvent aller jusqu'à des peines d'emprisonnement.



Nous développons de solides partenariats

Nous choisissons de travailler avec des partenaires commerciaux qui partagent notre engagement en faveur des normes éthiques les plus strictes. Nous nous engageons à protéger et à faire évoluer les droits de l'Homme, et nous ne tolérerons pas le recours au travail forcé, à l'esclavage, au trafic d'êtres humains, à l'exploitation des enfants ou à l'accomplissement de tâches dangereuses par ces derniers.

Comment nous restons exemplaires

Pour développer de solides partenariats, nous :

- traitons avec équité et justice tous nos fournisseurs et partenaires commerciaux ;
- choisissons des partenaires qui répondent au mieux à nos besoins et objectifs commerciaux ;
- prenons des décisions objectives basées sur la qualité, les tarifs, le service et des pratiques professionnelles éthiques ;
- évitons les cadeaux inappropriés ou tout autre type de favoritisme ;
- ne partageons jamais les informations confidentielles d'autres sociétés, hormis sur autorisation ;

- communiquons et collaborons de manière honnête avec nos partenaires commerciaux ;
- veillons à choisir des partenaires commerciaux qui favorisent les mêmes normes de conformité et d'éthique que Corteva Agriscience ;
- veillons à ce que l'ensemble de la technologie obtenue protège les actifs et les informations de notre société.

Pratiques éthiques en approvisionnement

Nous ne faisons pas des achats par des moyens illicites ou contraires à l'éthique. Nous respectons et définissons les normes pour des transactions commerciales justes dans le monde entier.

Nous restons exemplaires en garantissant que chaque paiement est :

- justifié et raisonnable en valeur selon les normes en vigueur dans le secteur ;
- correctement renseigné et clairement défini en termes de nature et d'objectif ;
- réglé par chèque, virement bancaire ou lettre de crédit, à l'ordre de l'entité commerciale spécifiée, selon les modalités de paiement prévues dans le contrat ;
- payable ou imputable uniquement à l'entité commerciale, et non à l'un de ses dirigeants, employés ou agents ;
- exempt de toute falsification, fausse déclaration ou surfacturation délibérée ;
- en conformité avec les modalités de paiement écrites standard (commissions versées, ristournes, crédits, remises et rabais).



Nous signalons et résolvons les conflits d'intérêts

Nous agissons toujours au mieux des intérêts de Corteva Agriscience. Nous ne laissons pas les intérêts personnels interférer, voire sembler interférer, avec nos responsabilités envers Corteva Agriscience.



Parmi les potentiels conflits d'intérêts figurent :

- les activités externes ou un emploi qui interfèrent avec nos responsabilités au sein de Corteva Agriscience ;
- les relations personnelles et familiales avec un individu qui évolue dans le domaine agricole (parmi des exemples, fermes familiales, agents commerciaux, fournisseurs, distributeurs ou concurrents) ;
- les relations intimes avec un supérieur, un subordonné ou un partenaire commercial ;
- des intérêts financiers considérables dans l'activité d'un concurrent, d'un client ou d'un partenaire commercial ;
- les opportunités commerciales que nous découvrons au cours de notre travail pour Corteva Agriscience.

Comment nous restons exemplaires

Pour résoudre les conflits d'intérêts, nous :

- comprenons ce qu'est un conflit d'intérêt potentiel et pourquoi il est important de l'éviter ;
- signalons immédiatement tout conflit potentiel à notre responsable ;
- coopérons avec notre responsable et nos collègues pour éviter, gérer ou résoudre des conflits d'intérêts réels ou soupçonnés.

Cadeaux et invitations à des divertissements

Les relations commerciales peuvent contribuer à la prospérité de Corteva Agriscience. Dans certains cas, il peut être approprié d'offrir ou de recevoir des cadeaux pour renforcer ces relations. Mais nous évitons les cadeaux qui influencent ou semblent influencer nos décisions.

Le divertissement comprend les repas et les boissons, les frais de représentation, le voyage, le logement et les événements sociaux. Les cadeaux comprennent tout type de contrepartie de valeur.



Offrir des cadeaux et invitations à des divertissements

Tout cadeau ou toute invitation à un divertissement que nous proposons doit :

- obéir à un objectif commercial approprié ;
- être licite et documenté(e) avec précision ;
- être autorisé(e) par les règles de Corteva Agriscience et les règles du destinataire ;
- être raisonnable en valeur, approprié(e) et correspondre à nos Valeurs ;
- ne pas être en argent ou en équivalent (chèque-cadeau inclus) ;
- ne pas avoir pour but d'obtenir un avantage injustifié ;
- ne pas avoir pour but d'influencer le destinataire d'une façon inappropriée.

Consultez le responsable des affaires gouvernementales avant d'offrir à des fonctionnaires des cadeaux ou des invitations à un divertissement.

Demandez l'autorisation de l'équipe de direction et signalez tout cadeau d'un montant supérieur à 200 USD ou toute invitation à un divertissement dont le montant excède 500 USD. Des limites de valeur plus strictes peuvent s'appliquer aux organisations locales ou dans le cadre de certaines fonctions spécifiques.

Accepter des cadeaux et des divertissements

Il est essentiel d'éviter ne serait-ce que l'apparence d'une conduite inappropriée. Pour garantir l'intégrité de nos processus d'approvisionnement, nous devons :

- ne pas demander de cadeaux ;
- ne pas accepter d'espèces ou équivalents (carte-cadeau incluse) ;
- ne pas accepter de cadeaux susceptibles d'influencer nos décisions ;
- éviter les cadeaux susceptibles d'être interprétés comme un pot-de-vin ;
- éviter les cadeaux ou les invitations de concurrents ;
- accepter uniquement les petits cadeaux, à de rares occasions.

Demandez l'autorisation de l'équipe de direction et signalez tout cadeau d'un montant supérieur à 200 USD ou toute invitation à un divertissement dont le montant excède 500 USD. Des limites de valeur plus strictes peuvent s'appliquer aux organisations locales ou dans le cadre de certaines fonctions spécifiques.

Pour en savoir plus, consultez nos règles sur les cadeaux et les invitations à des divertissements.



Nous respectons le droit du commerce international

Nous renforçons notre position de chef de file dans notre domaine en établissant des connexions et en renversant les barrières dans le monde entier. Pour ce faire, nous nous conformons à toutes les lois en vigueur régissant le commerce international.

Comment nous restons exemplaires

Pour nous conformer aux lois du commerce international, nous :

- ne recrutons, ne commercialisons ou ne distribuons jamais quoi que ce soit à l'international sans nous être renseignés au préalable sur les implications réglementaires ;
- respectons les règles et les procédures propres à Corteva Agriscience conçues pour traiter et répondre aux réglementations commerciales ;
- ne commercialisons, ne vendons ou ne proposons pas de services aux entreprises ou aux individus sous le coup d'un embargo ou d'une liste de sanctions ;

- effectuons des évaluations des risques et des contrôles de pré-vérification sur des tiers avec lesquels nous comptons faire des affaires ;
- alertons le service Éthique et conformité si on nous demande de participer à un boycott.

Boycotts et échanges commerciaux

Dans de nombreux pays, il existe des lois qui exigent des sociétés qu'elles refusent de travailler avec des pays étrangers particuliers. Citons notamment les lois anti-boycott américaines, qui interdisent aux sociétés américaines et à leurs filiales de participer aux boycotts internationaux n'ayant pas reçu l'aval du gouvernement américain.

Les violations des contrôles d'importation et d'exportation, les sanctions commerciales et les boycotts peuvent entraîner de lourdes amendes, l'annulation des autorisations, voire des peines d'emprisonnement. En suivant ces réglementations, non seulement nous protégeons Corteva Agriscience, mais nous faisons également du monde un lieu plus sûr.

Nous sommes exemplaires envers actifs de notre société

Nous ne prenons pas part aux délits d'initié

Nous gardons la tête haute dans notre secteur. Nous ne prenons jamais part à un délit d'initié, car cela nuirait à notre réputation de leader éthique sur le marché.

Comment nous restons exemplaires

Pour éviter le délit d'initié, nous :

- n'échangeons pas les titres de Corteva Agriscience sur la base d'informations privilégiées ;
- ne transmettons pas des informations privilégiées à des tiers qui seraient susceptibles de les utiliser pour échanger nos actions ;
- n'échangeons pas les actions d'une autre société si nous avons des informations privilégiées concernant cette entreprise. Une fois ces informations privilégiées divulguées au public, et si nous n'en détenons pas d'autres, nous devons patienter deux jours ouvrés pour échanger des titres de Corteva Agriscience ou des titres de toute autre société.

Informations privilégiées

Les « informations privilégiées » font référence aux informations non connues du public, relatives à du matériel, dont un investisseur raisonnable tiendrait compte lors de sa décision d'achat, de conservation ou de vente de titres. Citons par exemple :

- Les gains ou pertes attendus.
- Les fusions, acquisitions, cessions d'actifs ou investissements.
- Les principales introductions de produit.
- Les avancées relatives à la propriété intellectuelle ou aux litiges.
- Les grandes découvertes de recherche susceptibles de transformer le marché.

Les transactions basées sur des informations privilégiées sont illicites. Les peines encourues pour les infractions à ces lois sont sévères. En cas de doute, n'effectuez aucune transaction boursière et contactez le service juridique.

Nous utilisons les ordinateurs, appareils et réseaux sociaux de l'entreprise de manière responsable

En tant qu'innovateurs et façonneurs de marché, nous sommes curieux et adoptons les technologies. Pour protéger nos relations et notre solide réputation, nous utilisons des outils tels que des ordinateurs, appareils et réseaux sociaux de manière réfléchie et prudente.

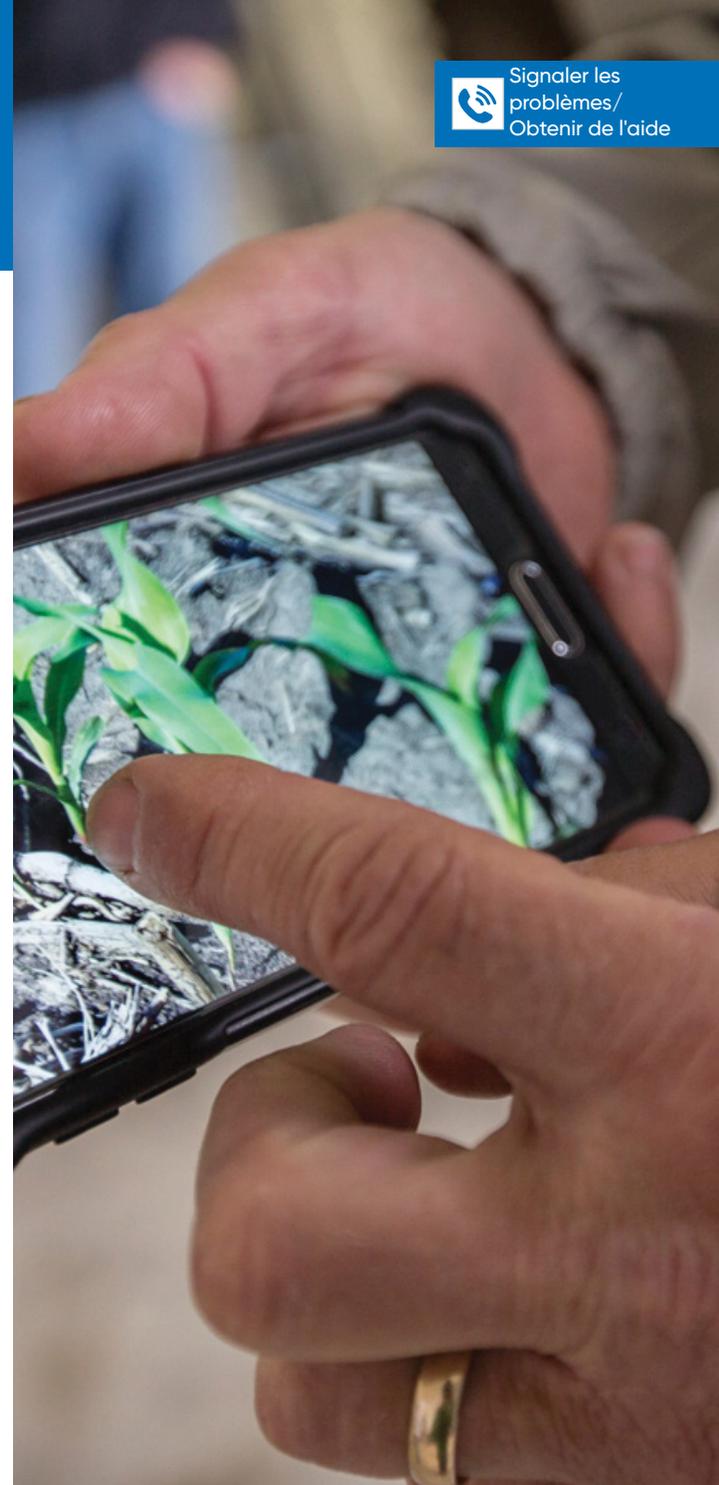
Comment nous restons exemplaires

Nous utilisons la technologie et les réseaux sociaux de manière responsable en :

- préservant les ordinateurs, appareils portables et données associées d'un accès inapproprié ou d'un vol ;
- veillant à ce que le temps que nous passons sur les réseaux sociaux n'interfère pas avec nos missions ;
- ne déclarant jamais nos opinions personnelles comme celles de Corteva Agriscience ;
- gardant les publications personnelles à l'écart

de celles officiellement autorisées par Corteva Agriscience ;

- protégeant et en ne divulguant jamais de manière inappropriée les informations exclusives ou confidentielles de Corteva Agriscience, nos clients, partenaires commerciaux ou concurrents ;
- respectant les lois de divulgation financière, des secrets commerciaux, de l'usage équitable, des droits d'auteur et des marques déposées, ainsi que les directives de Corteva Agriscience ;
- utilisant les téléphones, ordinateurs et autres technologies fournis par Corteva pour l'activité de la société et en limitant toute utilisation personnelle.



Nous créons, préservons et gérons avec précision des documents, comptes et déclarations

Nous appliquons des bonnes pratiques en matière de rédaction et gérons nos documents et informations correctement pour réduire les risques et orienter les performances. Un solide programme de gestion des documents et des informations nous aide à répondre à nos exigences légales et à nos engagements envers nos parties prenantes, nos clients et nos partenaires commerciaux.

Tenue inappropriée des documents

Citons notamment les exemples de tenue de documents volontairement non conformes suivants :

- Montants incorrectement répertoriés entre les coûts et le capital
- Accélération ou report d'une charge ou d'un revenu qui ne respecte pas les principes comptables généralement reconnus
- Stock non vendable incorrectement classé dans les produits finis acceptables
- Falsification de documents de la société, notamment les états financiers, les fiches de sécurité, les données des tests, les rapports d'inspection et les fiches de présence, et les rapports relatifs aux notes de frais

Comment nous restons exemplaires

Nous gérons nos documents avec efficacité en :

- identifiant, conservant, préservant et mettant au rebut les documents conformément à notre programme de conservation des informations ;
- respectant toutes les règles et procédures concernant la conservation des documents ;
- veillant à ce que les documents soient précis, facilement accessibles, organisés et en sécurité ;
- ne modifiant jamais de manière sélective ou en ignorant des documents qui sont contraires à nos règles de conservation et ne

Qu'est-ce qu'un document d'entreprise ?

Tout type de document créé ou reçu au cours des activités de Corteva Agriscience, notamment, sans toutefois s'y limiter :

- les contrats ;
- la correspondance, notamment les mémos, lettres, e-mails (pièces jointes incluses), publications des réseaux sociaux et SMS ;
- les photos, données numériques, notes manuscrites et saisies ;
- les règles et les procédures ;
- les bons de commande et les factures ;
- les rapports (financiers, comptables, techniques et de vente) ;
- les informations de produit ;
- les analyses, formules, programmes, tableaux, présentations et modèles financiers ;
- les fichiers personnels ;
- les informations marketing ;
- les plans prévisionnels ;
- les informations sur l'environnement, la santé et la sécurité.

disposent pas d'une exception approuvée, ni en enjoignant un tiers à le faire ;

- fournissant des documents complets et précis s'ils sont demandés dans le cadre d'un audit, d'une enquête ou d'un litige ;
- veillant à ce que nos documents soient conformes aux règles, procédures et normes pertinentes.



Nous protégeons la propriété intellectuelle et la confidentialité

La réussite future de nos activités dépend de produits et de solutions innovants. Nos informations commerciales confidentielles et notre propriété intellectuelle sont des actifs vitaux qui nous distinguent de nos concurrents. Il est important de préserver ces actifs pour nos employés, nos clients, notre société et nos autres parties prenantes. Nous devons les protéger de toute divulgation ou mauvaise utilisation non autorisée.

Quels sont des exemples d'informations confidentielles et de secrets commerciaux potentiels ?

- Informations propriétaires telles que les dessins industriels, les pedigrees d'élevage, les identités génétiques et les formules chimiques.
- Renseignements financiers non publics (tarifs inclus) et projections.
- Nouveaux produits et plans marketing.
- Listes de clients et de fournisseurs.
- Idées, plans, données et processus de recherche et développement.
- Processus de fabrication et de production de graines et informations associées.
- Informations en matière d'approvisionnement.
- Informations concernant les acquisitions potentielles, les investissements et les cessions.
- Code et conceptions d'application de Corteva.

Comment nous restons exemplaires

Nous protégeons Corteva Agriscience en :

- partageant des informations confidentielles et exclusives uniquement avec les employés et représentants (consultants, sous-traitants, agents et avocats extérieurs) autorisés qui en ont un besoin commercial légitime ;
- sécurisant les documents, données et appareils avec des mesures matérielles, des mots de passe et un chiffrement efficaces ;
- étiquetant et en gérant les fichiers et les courriers électroniques afin de garantir que les fichiers sont protégés et partagés de manière appropriée ;
- ne discutant pas des informations confidentielles en public ;
- ne rendant pas les informations potentiellement confidentielles visibles à autrui. Cela pourrait inclure le travail sur un ordinateur portable pendant un vol en avion ou l'accès à un réseau Wi-Fi non sécurisé ;
- garantissant que seul le personnel autorisé peut accéder aux infrastructures de Corteva Agriscience ;
- accompagnant tous les visiteurs et en ne les autorisant pas à pénétrer dans les zones où l'accès est limité ;
- signalant tout incident ou toute violation potentiel(le) de la confidentialité ou de la sécurité, notamment l'usage inapproprié des informations personnelles, afin de le/la régler immédiatement et correctement.

Vie privée et informations personnelles

Nous protégeons les données personnelles de nos employés, clients, fournisseurs et autres tiers. Nous collectons, utilisons et traitons les données personnelles uniquement à des fins commerciales légitimes et conformément aux règles de Corteva, aux obligations contractuelles et aux lois locales.

Informations personnelles

Par définition, les informations personnelles sont les informations qui permettent d'identifier un individu. Cela peut inclure :

- Nom
- Adresse électronique
- Date de naissance
- Identifiants de connexion au compte
- Coordonnées personnelles ou professionnelles
- Numéro de carte de paiement
- Données biométriques (par exemple, empreintes digitales, informations médicales)
- Numéro de passeport ou numéro d'identification nationale
- Adresse IP/ID d'appareil

Généralement, nous devons fournir un avis aux individus dont nous recueillons les données personnelles, et parfois recueillir leur consentement. Les lois du pays, nos règles et les normes du secteur exigent des contrôles de sécurité pour la protection physique et électronique des informations personnelles. Des exigences spéciales peuvent s'appliquer lors du transfert des données personnelles au-delà des frontières du pays.

Nous garantissons un usage et un traitement appropriés des données personnelles de nos relations commerciales, notamment l'embauche de fournisseurs, la conclusion de contrats avec des partenaires commerciaux et la négociation des acquisitions et des cessions d'actifs. Nous limitons l'utilisation et le transfert des informations personnelles au minimum nécessaire pour un usage commercial.





Nous protégeons nos marques, marques déposées et droits d'auteur

Notre nom est l'un de nos plus grands actifs. Nous protégeons le nom Corteva Agriscience en protégeant nos marques, ainsi que l'ensemble de nos marques déposées et droits d'auteur.

Comment nous restons exemplaires

Nous protégeons nos marques en :

- comprenant et en respectant les directives de notre marque ;
- préservant la marque et l'appellation commerciale de Corteva Agriscience, ainsi que ses marques déposées et droits d'auteur, de toute utilisation inappropriée ou infraction par des collègues, clients, fournisseurs ou concurrents ;
- signalant au service juridique tout abus ou toute infraction vis-à-vis de la marque.



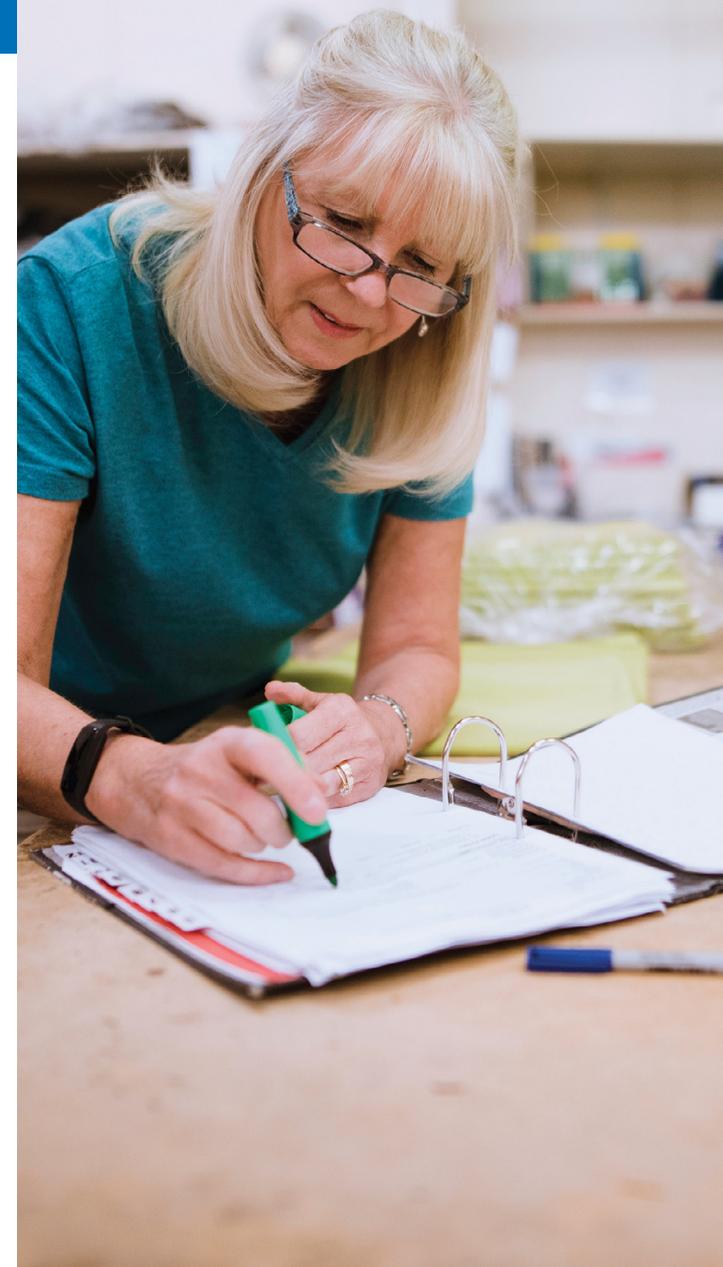
Nous respectons nos contrôles internes et nos procédures financières

Nous respectons nos contrôles et nos procédures conçus pour garantir la création de rapports financiers fiables et nous aider à garder la confiance de nos parties prenantes.

Comment nous restons exemplaires

Nous luttons contre la fraude, le gaspillage et les abus en :

- utilisant le cadre stratégique des contrôles internes qui s'appliquent à nos postes ;
- ne contournant jamais les contrôles ni les procédures ;
- ne manquant jamais d'exécuter un contrôle pour lequel nous sommes responsables ;
- signalant immédiatement toute préoccupation, notamment si nous sommes témoins du contournement ou de l'ignorance d'un contrôle ou d'une procédure interne.





Nous gérons et créons nos rapports de dépenses de manière responsable et précise

Nous ne tirons jamais avantage des fonds de l'entreprise ou ne faisons jamais de fausses déclarations quant à leur utilisation.

Comment nous restons exemplaires

Nous gérons et créons nos rapports de dépenses :

- de manière précise, avec les reçus, le cas échéant, et les explications qui justifient les dépenses commerciales légitimes ;
- de manière responsable, en suivant les directives de Corteva Agriscience et en évitant les dépenses extravagantes, imprudentes ou inutiles ;
- immédiatement, contribuant ainsi au rendement global et à l'efficacité de notre processus de création de rapport de dépenses.

Nous sommes exemplaires envers nos communautés et le monde entier

Nous sommes des partenaires résolument tournés vers la protection de l'environnement

Pour soutenir notre mode de vie et les denrées qui nous nourrissent, nous devons œuvrer à la protection de l'environnement. Nous appliquons des pratiques de développement durable en créant des produits haut de gamme via des processus de fabrication responsables et sûrs.

Comment nous restons exemplaires

Nous contribuons à nos pratiques de développement durable en :

- réduisant de manière proactive notre impact sur l'environnement ;
- travaillant avec des partenaires et des fournisseurs qui partagent notre vision de processus de production plus durables ;
- nous conformant à toutes les lois applicables en matière d'environnement et aux règles de la société ;
- signalant toute fuite, tout déversement ou tout déchargement accidentel aux autorités gouvernementales appropriées ;
- suivant les règles et les procédures internes de Corteva Agriscience concernant la gestion et le recyclage des déchets ;
- adoptant des mesures individuelles au quotidien comme éteindre la lumière si elle est inutile, régler les thermostats correctement et ne pas laisser les moteurs des véhicules tourner au ralenti.

Nous contribuons à nos communautés

Nous enrichissons les vies en soutenant les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons. En véritables partenaires de la société, nous nous efforçons de relever des défis considérables dans les pays où nous exerçons nos activités.

Comment nous restons exemplaires

Nous contribuons à nos communautés en :

- étant bénévole et en participant à des activités caritatives dans nos communautés du monde entier ;
- initiant des efforts d'approche auprès des organisations et autres magasins de vente au détail pour comprendre et aider les besoins locaux ;
- respectant les procédures internes avant de faire un don avec les fonds de l'entreprise ou de faire des contributions au nom de Corteva Agriscience ;
- encourageant les employés ou autres à contribuer à des œuvres caritatives, sans toutefois le leur imposer.





Nous participons de manière éthique au processus politique

Nous adoptons une participation active au processus politique, qui peut faire une différence positive dans nos vies et nos communautés. Nous reconnaissons cependant que nos activités politiques personnelles doivent être distinctes de celles de notre société.

Comment nous restons exemplaires

Activités politiques personnelles

Lorsque nous participons au processus politique en tant qu'individus, nous :

- stipulons clairement que nos propres opinions et actions politiques ne représentent pas celles de Corteva Agriscience ;
- exécutons toutes les activités politiques sur notre temps libre, en dehors de notre lieu de travail et avec nos propres ressources ;
- nous abstenons de porter des logos

identifiables ou des articles de la marque Corteva Agriscience ou de toute autre société ;

- informons notre supérieur hiérarchique ou tout autre bureau désigné si nous décidons de travailler pour un bureau politique ;
- demandons l'autorisation permettant aux individus d'utiliser les locaux de la société à des fins d'activités politiques ou autres ;
- signalons si un partenaire, un client ou une partie prenante exerce des pressions sur nous pour soutenir un parti politique ou le candidat d'un parti politique. Une telle pression est strictement interdite.



Activités politiques au sein de l'entreprise

Lorsque nous nous engageons dans une activité politique pour le compte de Corteva Agriscience, nous :

- ne soutenons pas un parti ou un candidat en particulier ;
- respectons toujours les législations fédérales, d'état et locales en matière d'élections et de financement des campagnes politiques ;
- nous engageons dans le processus politique en tant que citoyen moral œuvrant avec les affaires gouvernementales ou le service juridique pour respecter les lois électorales et de financement des campagnes locales ;
- n'utilisons jamais les locaux de l'entreprise pour lever des fonds dans un but politique sans autorisation préalable des affaires gouvernementales.

Lobbying

Même si le lobbying est généralement une activité légitime visant à atteindre le changement politique et civique, il doit toujours être fait conformément aux lois en vigueur. Nous nous y conformons en :

- respectant toutes les règles applicables concernant la divulgation publique et toutes les exigences de signalement propres aux activités de lobbying pour le compte de Corteva Agriscience ;
- étant en contact avec les législateurs, les agents réglementaires seniors, les organes exécutifs ou leur personnel, uniquement si nous y sommes autorisés au nom de Corteva Agriscience ;
- n'utilisant jamais de moyens inappropriés pour essayer d'influencer les agences gouvernementales, les représentants, les juges, les magistrats ou les législateurs.



Signaler les problèmes et obtenir de l'aide



Signaler toujours les problèmes

Lorsque nous sommes témoins d'un comportement discutable ou contraire à l'éthique, ou si nous avons une question concernant la mise en œuvre d'une règle, il en va de notre responsabilité de le signaler et d'obtenir de l'aide.

Véritable lieu de travail avec des valeurs

éthiques, nous prôtons un comportement éthique de la part de nos employés et exigeons de ces derniers qu'ils signalent tout comportement discutable, qu'ils soient consciencieux et tenus de vivre selon nos Valeurs. Une conduite exemplaire relève de l'effort collectif.

Poser des questions et obtenir de l'aide

Si un employé a une question ou une préoccupation d'ordre éthique, son supérieur hiérarchique est le mieux placé pour l'écouter. Si ce dernier n'est pas disponible, ou si l'employé n'est pas à l'aise pour en discuter avec lui, les ressources suivantes sont également disponibles :

- Un autre responsable
- Le responsable Éthique et conformité
- Le service juridique
- Le service financier
- Le service des ressources humaines
- La ligne d'assistance téléphonique mondiale de Corteva Agriscience :
+1-833-400-1141
- Le formulaire de signalement sur le Web de Corteva Agriscience :
<https://reportanissue.com/corteva>

Anonymat et confidentialité

Nous considérons comme confidentiels tous les signalements de problèmes d'ordre éthique, notamment les contacts établis vers la ligne d'assistance téléphonique. Les employés peuvent demander à rester anonymes lorsqu'ils dressent un rapport sur une question éthique. Les problèmes de ce type impliquant une activité criminelle ou illicite peuvent être signalés aux autorités appropriées.

Tolérance zéro en matière de représailles

Nous pouvons préserver nos Valeurs uniquement si nous avons la liberté de parole. Nous ne tolérons pas les représailles à l'encontre de personnes ayant fait un signalement de bonne foi ou coopérant à une enquête portant sur un comportement inapproprié. Tout employé de Corteva Agriscience qui prend une mesure de représailles ou qui menace de le faire contre un employé ayant fait part de bonne foi de ses soupçons concernant un possible comportement inapproprié fera l'objet d'une procédure disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement. Dans certains cas, les représailles peuvent entraîner des sanctions civiles et/ou pénales.



Enquêtes

Être exemplaire signifie signaler lorsque nous sommes témoins d'un acte inapproprié. Nous lançons une enquête immédiatement, de manière approfondie et équitable après tout signalement de comportement contraire à l'éthique. Tous les employés doivent contribuer pleinement aux investigations et fournir des informations fiables. Nous protégeons des représailles tout employé qui signale en toute bonne foi un comportement inadapté ou qui coopère à une enquête.

Si l'enquête identifie la conduite inappropriée, ces responsables feront l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement et une action potentielle devant le tribunal civil ou pénal.

Différents pays ont différentes lois qui régissent les enquêtes pour conduite inappropriée. Nous menons toujours nos enquêtes et les mesures disciplinaires potentielles conformément aux lois locales et réglementations en vigueur.

Procédure équitable et mesures disciplinaires

Nous travaillons pour fournir un processus cohérent et juste lorsqu'une mesure disciplinaire est exigée. Les mesures disciplinaires peuvent inclure la réduction des primes et des stock-options ainsi qu'une mise à pied avec ou sans salaire. Les offenses graves peuvent entraîner une rétrogradation ou un licenciement. Certaines violations dans certains cas pourraient également entraîner une action en justice.

Renonciations

Dans de rares cas, un employé peut exiger une renonciation à une clause de notre Code de conduite. Les employés peuvent exiger une dispense auprès du comité Éthique et conformité. Toute dispense pour les cadres dirigeants doit également être approuvée par le Comité de nomination et de gouvernance du Conseil d'administration et immédiatement divulguée à toutes les parties prenantes.



Vivre selon nos valeurs

En investissant dans le futur de l'agriculture pour les générations à venir, nous contribuons à combattre la faim dans le monde. Agir ainsi avec les normes éthiques les plus élevées, selon nos Valeurs, est un privilège et une responsabilité. Nous prenons cet engagement au sérieux. Notre Code nous aide à enrichir les vies, garder la tête haute, être curieux, bâtir ensemble, être exemplaires et vivre en toute sécurité. En vivant selon ces Valeurs chaque jour, nous faisons de Corteva Agriscience un leader mondial exemplaire et exceptionnel.



www.corteva.com

[™] [®] Marques déposées de Corteva Agriscience
et de ses filiales. © 2022 Corteva.